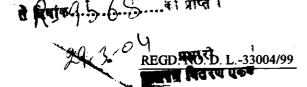
<u>राजिस्ट्री सं॰ डी॰ एल॰-33004/99</u>



MRA an Isual The Gazette of India

असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY PO- 400

Dept , 150

PB. 220

सं. 115] No. 115] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मार्च 4, 2004/फाल्गुन 14, 1925

NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 4, 2004/PHALGUNA 14, 1925

पुरा अध्या

प्रभारी **टा॰ कि॰ ए**कक

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 मार्च, 2004

सा.का.नि. 173(अ).— केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरगांव पत्तन न्यास के न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शित मुरगांव पत्तन कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोध विनियम, 2004 का अनुमोदन करती है।

2. ये विनियम इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 124 के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरगांव पत्तन का न्यासी मंडल मुरगांव पत्तन कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्त्रति) विनियम, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात :—

- 1. (i) इन विनियमों को मुरगांव पत्तन कर्मचारी [भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति (संशोधन)] विनियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) ये विनियम केन्द्र सरकार का अनुमोदन भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।
- 2. विद्यमान विनियम 6 को हटाकर निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाए:—

विनियम 6 : रिक्तियों को भरना :

किसी भी पद या पदों के संवर्ग में नियुक्ति का तरीका अर्थात् सीधी भर्ती या विभागीय पदोन्नित या स्थानांतरण द्वारा तथा परवर्ती मामले में पदोन्नित का चैनल तथा क्या पदोन्नित चयन से या वरिष्ठता से, उपयुक्तता के अधीन, आयु-सीमा, शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं तथा अनुभव, प्रथम श्रेणी संबंधी इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शाए अनुसार होगा।

द्वितीय, तृतीय व चतुर्थ श्रेणी पदों के संबंध में नियुक्ति के तरीके मंडल द्वारा समय-समय पर निर्धारित किए अनुसार होंगे।

बशर्तें कि अध्यक्ष द्वारा अ.जा., अ.ज.जा. अथवा अन्य विशेष वर्ग. के अध्यर्थियों की अधिकतम आयु-सीमा में छूट, केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी सामान्य आदेशों के अनुसार दी जाएगी। विनियम 7 क उप खण्ड (1) का इटाकर निम्नलिखित से प्रतिस्थापित करें :-

विनियम 7(1)-4- परिवीक्षाः

परिविक्षा अविधि: प्रत्येक व्यक्ति जिसकी नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा किसी श्रेणी या एवं पर हुई है तथा मंडल का प्रत्येक कर्मचारी जो उच्च श्रेणी के पद पर पदोन्नत हुआ है. अपनी नियुक्ति या पदान्नति, जैसी भी स्थिति हो, की तारीख से 2 वर्षों की अविधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा।

बशर्त कि जहां पर भर्ती, पदोन्नित अथवा सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और पद का वितनमान न्यूनतम रु. 18000/- या अधिक है या जिसके लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष और उससे अधिक है और जहां पर कोई प्रशिक्षण शामिल नहीं है, वहां पदोन्नित या सीधी भर्ती जैसी भी स्थिति हो, पर नियुक्ति की तारीख से परिवीक्षा की समान अविध एक वर्ष की होगी।

बशर्त कि एक ग्रेड से दूसरे ग्रेड्क्न परन्तु एक ही श्रेणी अर्थात तृतीय श्रेणी से तृतीय श्रेणी के भीतर, स्थानांतरण/पदोन्नति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

- 4. विनियम 9(2) में आनेवाले 'उप विनियम (1)' शब्दों को 'उप विनियम (1)(क)' से प्रिस्थापित किया जाएं।
- 5. विनियम 12 (क) में वाक्य के प्रारम्भ में 'अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों' की जगह 'अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछडा वर्ग (अ.पि.व.) से प्रतिस्थापित करें।'
- 6. विनियम 13 में खण्ड (क) में सं. 1 जोड़े, खण्ड (ख) से उप खण्ड (ख) हटा दें, खण्ड (ख) में विद्यमान वर्णों क,ग,घ,ड. तथा च को रोमन सं. 1 से V तक से प्रतिस्थापित करें तथा विनियम 13 से खण्ड (1) निकाल दें।

विद्यमान विनियम 14 को इटाकर उसे निम्नलिखित से प्रतिस्थापित करें ।

विनियम 14:

कर्मचारी चयन समिति का गठन

आगे बताए अनुसार प्रत्येक ग्रेड के लिए एक कर्मचारी चयन समिति का गठन किया जाएगा:

प्रथम श्रेणी पद:

अध्यक्ष :

मंडल का अध्यक्ष

सदस्य:

- 1) उपाध्यक्ष
- 2) विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति है
- 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष /विभागाध्यक्षों
- 4) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. तथा अ.पि.व. का प्रतिनिधि

द्वितीय श्रेणी पद :

अध्यक्ष :

मंडल का उपाध्यक्ष

सदस्य:

- (1) विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति है
- (1) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई विभागाध्यक्ष अथवा प्रथम श्रेणी अधिकारी
- (2) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. का प्रतिनिधि

तृतीय तथा चतुर्व श्रेणी पद (सामान्य वर्ग):

अध्यक्ष :

उपाध्यक्ष अथवा उनकी अनुपस्थिति में, मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष

सदस्य:

- 1) मंडल का सचिव या उप सचिव
- 2) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई अधिकारी
- मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. का प्रतिनिधि

तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी पद (असामान्य वर्ग):

अध्यक्ष :

75

विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है

सदस्य:

- 1) मंडल का सचिव या उप सचिव
- 2) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई अधिकारी
- 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. तथा अ.पि.व. का प्रतिनिधि

चयन सूची की वैधता अवधि, उसे तैयार किए जाने की तारीख से एक वर्ष की होगी, जिसे अध्यक्ष के विवेक से छ: माह के लिए या नई सूची तैयार होने तक,जो भी पहले हो, बढ़ाई जा सकती है।

8. विद्यमान विनियम 15 को हटा दें तथा उसे निम्नलिखित से प्रतिस्थापित करें।

विनियम 15

विभागीय पदोन्नति समिति:

नीचे बताए अनुसार प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक विभागीय पदीनिति समिति का गठन किया जाएगा :

प्रथम श्रेणी पद:

अध्यक्ष :

मंडल का अध्यक्ष

सदस्य:

- 1) उपाध्यक्ष
- 2) विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति है
- मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष /विभागाध्यक्षी
- 4) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. का प्रतिनिधि

द्वितीय श्रेणी पद:

अध्यक्ष :

मंडल का उपाध्यक्ष

सदस्य:

- विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति है
- 2) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई विभागाध्यक्ष या प्रथम श्रेणी अधिकारी
- मण्डल क अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. का प्रतिनिधि

तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणा पद (सामान्य वर्ग):

अध्यक्ष :

उपाध्यक्ष या उनकी अनुपस्थिति में. मं**डल के अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष** सदस्य :

- 🕦 मंडल का सचिव या उप सचिव
- 2) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई अधिकारी
- मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. का प्रतिनिधि

चयन सूची की वैधता अवधि. उसे तैयार किए जाने की तारीख से एक वर्ष की होगी. जिसे अध्यक्ष के विवेक से छ: माह के लिए या नई सूची तैयार होने तक,जो भी पहले हो, बढ़ाई जा सकती है।

तृतीय तथा चतुर्व श्रेणी पद (असामान्य वर्ग):

अध्यक्ष :

विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति है।

सदस्य:

- 1) मंडल का सचिव या उप सचिव
- 2) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई अधिकारी
- 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. तथा अ.पि.व. का प्रतिनिधि

चयन सूची की बैधता अवधि, उस तैयार किए जाने की तारीख से एक वर्ष की होगी. जिसे अध्यक्ष के विवेक से छ: माह के लिए या नई सूची तैयार होने तक जो भी पहले हो, बढ़ाई जा सकती है।

विभागीय पदोन्नित समिति की आवश्यकतानुसार बैठक होगी तथा विभिन्न ग्रेडों या पदों के रिक्तियों के पदोन्नित कोटा में नियुक्ति के योग्य कर्मचारियों की एक 'चयन सूची ' तैयार की जाएगी, जहां पदोन्नित योग्यता के आधार पर की जाती है। कर्मचारियों को समिति हारा निर्धारित क्रम या योग्यता के अनुसार क्रमबध्द किया जाएगा और इस प्रकार से तैयार की गई चयन सूची को वर्ष के दौरान उत्पन्न होनेवाली रिक्ति को भरने के लिए प्रयुक्त किया जाएगा। किसी कर्मचारी की योग्यता का निर्णय करते समय उसकी वरिष्ठता को भी उचित स्थान दिया जाएगा।

खणः[क]

विभागीय पदोन्नित समिति को कर्मचारियों. जिन्हें फीडर ग्रेड (ग्रेडों) के पात्र कर्मचारियों में से चुना जाना है, की संख्या को वर्ष के दौरान भरी जाने वाली नियमित रिक्तियों की संख्या के हिसाब से, विकल्प सीमा को निम्न अनुसार सीमित करना होगा।

रिक्तियों की संख्या ।	कर्मचारियों की संख्या जिन पर विचार किया जाना है।
(1)	(2)
1 2 3 4 या अधिक	5 8 10 रिक्तियों की संख्या से तीन गुना

खण्ड[ख]

तथापि. जहां फीडर ग्रेडों में पात्र कर्मचारियों की संख्या उपर्युक्त कालम (2) की संख्या से कम हो तो. इस प्रकार पात्र सभी कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा।

खण्ड[ग]

यथा उपर्युक्त विकल्प के साधारण क्षेत्र के भीतर जहां अ.जा./ज.जा. के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं है. तो रिक्तियों स्थानों के पांच गुना तक विकल्प क्षेत्र को बढ़ाया जाएगा और इस प्रकार विस्तारित विकल्प क्षेत्र के भीतर आने वाले अ.जा./अ.ज.जा. (कोई अन्य नहीं) के उम्मीदवारों को उनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों के बाबत विचार किया जाएगा।

बशर्ते कि तृतीय श्रेणी से द्वितीय श्रेणी और द्वितीय श्रेणी से प्रथम श्रेणी में चयन द्वारा पदोन्नितयों के बारे में प्रतिपादित उपर्युक्त सिध्दान्त इस संशोधन के अधीन अ.जा./अ.ज.जा. कर्मचारियों पर लागू होगा कि विस्तारित क्षेत्र में भी सुयोग्य अ.जा./अ.ज.जा. के कर्मचारी. जो को साधारण क्षेत्र में आते हैं और चयनित होते हैं. को विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा उनकी क्रमबध्दता के अनुसार सूची में उनके स्थान को प्रतिधारण करने दिया जाएगा।

पाद टिप्पणी :-

- 1) मूल विनियम सं.का.नि. सं. 961 दि. 1.7.1964 के अधीन प्रकाशित किए गए ।
- 2) तत्पश्चात के संशोधनों को सकानि सं. 453(ई) दि. 12.5.1994, स.का.नि. सं. 470(ई) दि. 19.8.1997 तथा स.का.नि. सं. 71 (ई) दि. 27.1.2000 के तहत प्रकाशित किया गया।

सामान्य प्रशासन विमाग

क्रम.स	ा. भवं	आवश्यकताएं
1.	यव का नाम	उप सचिव
(i)	स्वायी पद की संख्या	
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	
(iii)	वर्गकरण	
(iv)	वेतनमान	ব. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पर चयनित अयवा गैर- चयनित पर है	चयनित
(vi)	तीधी भर्ती के लिए जायु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीम्प्री भर्ती के लिए शैक्सिणक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिग्री साथ ही सामान्य प्रशासन में जिम्मेदार पद पर 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष अधिकारी के रूप में किसी महापत्तन में सामान्य प्रशासन तथा/ अथवा स्थापना अथवा संपदा या विधि संबंधी कार्य का अनुभव हो। यार्थ-हैप : प्रशासन अथवा औद्योगिक संबंध अथवा विधि में पोस्ट गेज्युप्ट हिग्री/डिप्लोमा
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदो:निर्धारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हां अनुमव : हां
(ix)	परियोक्ता अवधि	2 वर्ष
(X)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विभिन्म तरीकों ते भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा
xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण बारा भर्ती के मामले में प्रेड	लेखा अधिकारी/ व. सहा. सचिव/ व. सहा. सचिव (एलई तथा एम)/ सपंदा अधिकारी
xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः मण्डल का अध्यक्षः सदस्य: 1) उपाध्यकः 2) विभागाध्यकः जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्षः द्वारा नामित अन्य विभागाध्यकः 4) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.च. तथा अल्पसंख्यक के हित में सह-सदस्य।
uii)	नियुविस प्राधिकारी	अध्यक्ष
म्य. सं	मदं	आवश्यकताएं
.	पद का नाम	वरिष्ठ सहायक संचिव
{	स्यायी पद की संख्या	3
	अस्थायी पद की संख्या	1
	वर्षीकरण	1
<u> </u>	वेतनमान	

=		
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री विशेष कर बिजिनस ऐडिमी. या औद्यो. श्रम संबंध या वाणिज्य या सांख्यिकीय या कानून की पौस्ट ग्रेज्युएट डिग्री सहित मामान्य प्रशासन में जिम्मेदार पद पर न्यूनतम 5 वर्षों का जनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	तागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	मती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी मर्ती या ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नित/स्थानांतरण द्वारा पेता न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण बारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. सचिव/स्थापना अधिकारी/मंडार अधिकारी (बी तथा सी)/ उपाध्यक्ष की निजी सचिव से पदोन्नित द्वारा जिन्होंनें उस ग्रेड में निरंतर 3 वर्ष की सेवा की हो ऐसा न होने पर शासकीय संवर्ग में समतुल्य वेतनमानधारी प्रथम श्रेणी अधिकारी के स्थानांतरण द्वारा।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष भण्डल का जध्यक सदस्य: 1) उपाध्यक 2) विभागाध्यक जहां रिक्ति हो 3) भण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा. /ज.पि.व. तथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में सह-सदस्य।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष
क्रम.सं.	मदे	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	संपदा अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	
(ii)	अस्यायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	ਰ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पट है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : कानून की डिग्री अनुभव : संपदा मामलों तथा भूमि, पट्टे, भवनों तथा इससे संबंधित पत्राचार का रिकार्ड रखने संबंधी 12 वर्षों का अनुभव ।
(viii)	क्या मीधी भर्नी के लिए निर्धारित आयु व शैकाणिक योग्यसा पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हाँ, परन्तु संपदा कार्यों में अनुभव वाले अभ्यर्थियों के प्राप्तले में घूट होगी ।
(ix)	परिवोक्षा अवध्य	2 वर्ष

(x)	भर्ती का नरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या खा सीधी मर्ती या ग) स्थानांतरण या घा प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पर्वोम्मिति द्वारा जिनके पास संपदा अधीक्षक तथा सहा. संपदा अधिकारी के संयुक्त रूप में 3 वर्षों का जनुभव हो । ऐसा न होने पर सीधी मर्ती द्वारा ।
(Xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	महा. संपदा अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित की है, की पदोन्नित ब्रास । शासकीय संवर्ष में प्रथम श्रेणी अधिकारी जो समतुल्य वेतनमान में हो तथा जिनके पास मद सं. (vii) में निर्धारित शैक्षणिक योग्यता हो, के स्थानांतरण द्वारा ।
(xii)	एसएसमी/ डीपीमी का संयोजन	अध्यक्ष सण्डल का अध्यक्ष सदस्य: 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा. /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में सह-सदस्य ।
(xiii)	i i गियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

		ं आवश्यकता एं
क्रम.सं.	<u> </u>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
4.	पद का नाम	वरिष्ठ सहायक मधिव (विधि, संपदा तथा विविध)
(i)	स्वायी पद की संख्या	
ii)	अम्थायी पद की मंख्या	-
(iii)	यगीकरण	1
(iv)	वेतनमान	ন, 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- भवनित पद है	चयनित
(vi)	सीची भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीची भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	कानून की डिग्री विशेषकर पोस्ट ग्रेज्युएट जिनके पास अवालती/पत्तन अथवा मरकारी विभाग के विधि अनुभाग में न्यूनतम 5 तर्ष का अनुभव हो औद्योगिक तथा श्रम मामलों में अनुभव होने पर वरीयतां।
(viii)	क्या सीधी भत्ती के लिए निर्धारित आयु य शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: हां
(iX)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पदोन्नित / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. सचिव (विधि) जिन्हें इस ग्रेड में 3 वर्षों का अमुभव हो ।
(xii)	एमएममी/ डीपीमी का संयोजन	आधाः मण्डल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष

		2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा. /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में मह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मवें	आवश्यकताए
5.	पद का नाम	हिन्दी अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	
(ii)	अम्यायी पद की मंख्या	
(iii)	वर्गीकरण	
(iv)	वेतनमान	ਲ 9100-250-15100
(v)	क्या यह पर चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु मीमा	45 वर्ष
(vii)	मीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) अनिवार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में एम.ए. आर बी.ए. की डिग्री जिसमें अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो । 2) अनुभव : क) किसी केन्द्रीय/राज्य या सरकारी उपक्रम में विरिष्ठ हिन्दी अनुवादक के रूप में 5 वर्षों का अंग्रेजी मे हिन्दी और विलोमतः अनुवाद का अनुभव हो । ख) हिन्दी कार्यशालाएं आयोजित करने का अनुभव हो । ग) राज भाषा अधिनियम 1963 तथा उसके तहत बनाए गए नियमों का पूर्ण ज्ञान हो । ए) हिन्दी पत्राचार का अनुभव हो । सभी अभ्यर्थियों को विहित हिन्दी की लिखित परीका पाम करनी होगी ।
(viii)	क्या मीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोम्निवधरियों के मामने में नागू होगी	आयु : नहीं शिक्षणिक योग्यता : हां अनुभव : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 বৰ্ষ
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) मीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या थ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नित हारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती हारा ।
(Ki)	पवीन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	वरिष्ठ हिन्दां अनुवादक जिन्हें 5 वर्ष का अनुभव हो ।
(xii)	एसएसमा/ ईापीमी का संयोजम	अध्यक्ष : मण्डल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो । 3) मण्डल के अध्यक्ष छारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष । 4) अज्ञाः/अज्ञाः /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में सङ्गसदस्य ।

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यक ताए
6.	पद का नाम	ाउप सचिव (आँद्योगिक संबंध)
(i)	स्थायी पद की मंख्या	, 1
(ii)	अस्थायी पद की मंख्या	! -
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनगान	ਨ. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित यद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री 2) आधो. संबंध/ कार्मिक प्रबंध में पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री या /पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री या /पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्रीमा अथवा एम.बी.ए. (कार्मिक) के समतुल्य डिप्लोमा अनुभव : औद्योगिक संबंधों या संबंधित क्षेत्र में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव वांछनीय : कानून की डिग्री ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिद्यारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हां अनुभव : हां, मद सं (vii) के अनुसार
(i x)	परिवीसा अवधि	2 वर्ष
(X)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों ते भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नित द्वारा पैसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा मर्ती के मामले में ग्रेड	श्रम अधिकारी जिन्हें उस ग्रेड में 3 वर्षों का अनुभव हो, से पदोम्नति
(xii)	प्सप्ससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यहा मण्डल का अध्यक्ष स्वर्य: 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ज.ज.जा. /अ.पि.व. तथा जल्पसंख्यक वर्ग के हित में सह-सदस्य !
(xiii)	नियुवित प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	म र्दे	आवश्यकताएं
7.	पद का नाम	श्रम अधिकारी
(i)	स्वायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	চ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	घयनित
(vi)	सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष

(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की हिग्री 2) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या अन्य संस्थान से औद्योगिक संबंध/कार्मिक प्रबंध/श्रम कल्याण सामाणिक कार्य में पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री या डिप्लोमा साथ ही श्रम तथा कार्मिक कार्यों में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव । 3) यांक्रनीय : कानून की डिग्री ।
(viii)	क्या सीधी मर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं क्रैक्सणिक योग्यता : हां
(ix)	परिवीका अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या खा सीधी भर्ती या ग) स्थानां तरण या घा प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्निति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पदोन्नीत / प्रतिनियुक्ति/स्थानीतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	श्रम निरीक्षक/ श्रम कल्याण निरीक्षक, जिनके पास उस ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव हो ।
(xii)	एसएसमी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष प्रवास का अध्यक्ष सदस्य: 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) प्रवास के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा. /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यम

क्रम.सं.	म र्वे	भावश्यकताए
8.	पद का नाम	मतर्कता अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	
ii)	े अस्थायी पद की मंख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(i v)	वेतनमान	ਸ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद दे	। चयनित !
(vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु मीमा	45 वर्ष
(vii)	मीधी भर्ती के लिए अंअणिक व अन्य योग्यताएं	अजिवार्य : 1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री, कानून की डिग्री वांछनीय (2) क्राइम डिटेक्शन व प्रिवेन्शन में 10 वर्ष का अनुभव हो । वांछनीय : पुलिस विभाग/ सीबीआई/ सरकारी संगठन के सतर्कता विभाग में कार्य करने का अनुभव।
(viii)	क्या मीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शेक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं । ।
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष

(x)	भती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या खा सीधी भर्ती या या स्थानांतरण या घा प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	क) पदोन्नित द्वारा । स्व) स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पटोम्नित / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण : ब्रारा भर्ती के मामले में ग्रेड	मतर्कता निरीक्षक जिन्हें उस ग्रेड में 5 वर्षों का अनुभव हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः मण्डल का अध्यक्ष सदस्य: 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा/ /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक के हित में सह-सदस्य
(xili)	, नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.तं.	मर्वे	आवश्यकता एं
9.	पद का नाम	अध्यक्ष के निजी सचिव
(i)	स्वायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्वायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	ह 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	धयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यसाएं	 मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री 15 वर्षों का पत्तन सेवा अनुभव जिसमें से न्यूनतम 3 वर्षों का वायित्वपूर्ण पद और गोपनीय प्रकार के कार्यों का अनुभव हो ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित जायु व शैक्षणिक योग्यता पदोम्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	अयु : नहीं योग्यता : नहीं
(ix)	परिवीक्स अवधि	2 वर्ष
(x)	भतीं का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या का) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवानी रिक्तियों का प्रतिशत	पदोव्यति/स्थानांतरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोम्मति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	निजी सहायक, ब्रितीय श्रेणी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की लगातार सेवा की हो, की पदोन्नित बारा ।
(xii)	एमएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यान : मण्डल का अध्यक्ष सदस्य :
		1) उपाध्यक्ष

		2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो
		3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष
		4) अ.जा./अ.ज.जा/ /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक के हित में सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यम

चिकित्सा विभाग

क्रम.सं.	मवें	आवश्यकताएं
1.	पद का नाम	सर्जन
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	স. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	ं मीधी भर्ती के लिए आयु मीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यनाएं	प्रान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. जनरल सर्जरी विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री या उसके समतुल्य । जोस्ट ग्रेज्युएशन करने के बाद किसी दायित्वपूर्ण पद पर अध्यापन या मान्यताप्राप्त चिकित्मालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या माधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(i x)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(X)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली	र्मार्घा भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः : मंडल का अध्यक्षः
(Xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मदें	आवस्यकताएं
2.	पद का नाम	फिजिशियन
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अभ्यायी पद की संख्या	1
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	त्र. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीची भर्सी के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) जन्रल मेडिसिन विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री या उसके समतुल्य । 3) पोस्ट ग्रेज्युएशन करने के बाद जनरल फिजिशन के रूप अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : हां अनुभव : यथा मद सं. (xi)
(ix)	परिचीसा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) तीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर मीघी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नित / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में प्रेड	पात्र चिकित्सा अधिकारियों/विशेषज्ञों से पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर सहायक चिकित्सा अधिकारी (एसजी) जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा की हो, से पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर सहा. चि. अधि. जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो से पदोन्नित द्वारा।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष हारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष हारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले तह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मदें		आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	निश्चेतक	
(i)	स्थायी पद की संख्या	1	
(ii)	अत्यायी पद की संख्या	-	
(iii)	वर्गीकरण	1	

(iv)	वैतनमान	त्र. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अद्यवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीची भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) निश्चेतन विज्ञान की विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेज्यूएट डिग्री या उसके संमतुल्य । 3) पोस्ट ग्रेज्युएशन डिप्लोमा करने के बाद अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 7 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पद्योन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पमंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले मह-मदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	्रह्म्यम् -

क्रम,सं.	मर्वं	आवश्यकताएं
4	पद का नाम	बाल चिकित्सक
(i)	स्वायी पद की संख्या	1 .
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	
(iii)	वर्गीकरण	I
(i v)	वेतनमान	75. 13000-350-18250
(V)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 at ,
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) पीडियाट्रिक मेडिसिन (एमडी)/ एमआरसीपी बाल चिकित्सा विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेज्यूएट डिग्री या उसके समतुल्य । 3) पोस्ट ग्रेज्यूएशन करने के बाद अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव ।

(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	आयु : महीं
	आयु व शैक्षणिक योग्यता	योग्यता : इं
	पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू	
	होगी	
(ix)	परिवीशा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई	पदोन्तर्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
	क) पद्मेन्नति या छ) सीधी भर्ती या	
	ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति	
	और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली	
	रिक्तियों का प्रतिशत	
(xi)	पवोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण	पात्र चिकित्सा अधिकारियों /विशेषज्ञों से स्थानांतरूण द्वारा ऐसा न होने पर
	द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक चिकित्सा अधिकारी (एसजी) जिन्होंने उस ग्रेड में 3 दर्ब की सेवा की
		हो, से पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सहा. चि. अधि. जिन्होंने उस ग्रेड में 5
		वर्ष की सेवा की हो से पदोन्नित द्वारा।
(xii)	एसएमसी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष :
		मंडल का अध्यत
		सदस्य :
		1) उपाध्यन
		2) सीएमओ
		3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक
		4) मंडल के अध्यक्ष हारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.वं. तथा अल्पसंख्यकों
	,	का प्रतिनिधित्य करनेवाले सह- सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	<u>ज्ञच्यम</u>

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
5	पद का नाम	रेडियोलॉजिस्ट
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	ਸ. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चर्चानेत अथवा गैर- चर्यानेत पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीची भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रम.बी.बी.प्स. 2) रेडियोलॉनि विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेज्यूप्ट डिग्री या उसके समतुल्य । 3) पोस्ट ग्रेज्युप्तान करने के बाद रेडियोलॉनिस्ट के रूप में जाणपन अथहा मान्यताग्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिघारियों के मामले में लागू होगी	नागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	मती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी मती या	मीधी भर्ती द्वारा

	ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामने में ग्रेड	नागू नहीं
(xii)	प्सप्ससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष: मंडल का अध्यक्ष सदस्य: 1) उपाध्यक्ष 2) तीप्मओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित ज.जा./अ.ज.जा./अ.पि.च. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्य करनेवाले सह- सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्वे	आवश्यकता एं
5	पद का नाम	म्त्री रोग विशेषज्ञ सह प्रसूति विज्ञानी
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	त. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीची मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) गाइनेकॉलोजी ऑबस्ट. में पोस्ट ग्रेज्यूएट डिग्री एमडी/एमएस या समतुल्य । 3) पोस्ट ग्रेज्युएशन करने के बाद गाइनेकोलॉजिस्ट ऑबस्ट.के रूप में अध्यापन
	·	अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या मीधी मर्त्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	तागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	तागू नहीं
(xii)	एसएससी/ डीपीमी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक 2) सीएमओ

			3) मंद्राल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंद्रल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंद्धयन्तें का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह - सदस्य
(x	iii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.तं.	मर्पे	जावश्यकताएं
7	पद का नाम	पेथालॉजिस्ट
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अधायी पद की संख्या	•
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	স. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी मर्ती के लिए आधु सीमा	45 वर्ष
(vii)	तीधी मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) पैथोलॉजी विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेज्यूएट डिग्री । 3) पोस्ट ग्रेज्युएशन करने के बाद अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्तालय में 3 वर्षों का व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदो≔तिधारियों के मामले में लागू होगी	नागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	मीची भर्ती द्वारा
(xi)	पक्षोत्निति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	नागू नहीं
(xii)	प्सप्ससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीप्तओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह सवस्य
(Xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मदें	आवश्यकता	एं
8	पद का नाम	चिकित्सा अधिकारी	
(i)	स्थायी पद की संख्या	1	
(ii)	अस्वायी पद की संख्या	1	
(iii)	वर्गकरण	1	

(iv)	वेतनमान	त्र. 13000-350-18250
(V)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु मीमा	45 तर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 6 वर्ष का अध्यापन या व्यावसायिक अनुभव ।
(v iii)	क्या मीधी भत्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु: नहीं योग्यता: हां अनुभव: यथा मद मं. (xi)
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(X)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) म्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्जिति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(x i)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण ढारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक चिकित्सा अधिकारी (एसजी), जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर सहा. चि. अधि. जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का लंबीजन	मंडल का अध्यक्ष सदस्य: 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा मापित कोई अन्य विधागाध्यक 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज्.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	GEAR.

क्रम.तं.	मधं	आवश्यकता एं
9	पद का नाम	नियाः चिकित्स अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	11 (
(iii)	वर्गीकरण	
(i v)	वैजनमान	স. 1৩750-300-16750
(v)	क्या यह पर चर्चानत अश्ववा गैर- चर्यानत पर है	चर्यानस
(vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु मीमा	45 at
(vii)	सीची भर्ती के लिए शैक्सिणक व अन्य योग्यताएं	 मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एम. अध्यापन या मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 4 वर्ष का अध्यापन या व्यावसायिक अनुमव एपरोयुत में से कैम्प्युअलटी चिकित्सा अधिकारी/निवासी चिकित्सा अधिकारी के रूप में अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में कम से कम वर्ष का व्यावसायिक अनुभव!

(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैकणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्बता : हां अनुभव : यथा मद सं. (x.i)
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	धतीं का तरीका : बदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्म तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिभात	पदोन्नति ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण शारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सङ्घयक चिकित्सा अधिकारी, 5 वर्ष अनुभव सिद्दत ।
(xii)	प् सप् ससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सङ्ग-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्वे	आवश्यकताएं
10	पद का नाम	सहायक चिकित्सा अधिकारी (सिले. ग्रेड)
(i)	स्थायी पद की संख्या	2
(ii)	अस्थायी पद की रांख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	ह. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अशवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीची भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	मीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	निम्नाताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. किसी दायित्वपूर्ण पद में अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 4 वर्षों का व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी मर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पद्मेन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : हां अनुभव : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(X)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

(xi)	पदीन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण बारा भर्ती के मामले में ग्रेड	तहायक चिकित्सा अधिकारी
(xii)	एमएममी/ डीपीमी का मेंग्रोजन	<u>आध्यमः</u> मंडल का अध्यम
		<u>सदस्य :</u>
	<u>}</u>	1) उपाध्यन
		2) सीएमओ
		3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष
		4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंस्थ्यकों
		का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह -सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	SPECIAL

क्रम.सं.	मर्वे	आवश्यकताएं
11	पद का नाम	सङ्घायक चिकित्सा अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	5
(ii)	अस्यायी पद की संख्या	1
(iii)	वर्गीकरण .	I
(iv)	वेतनमान	ਰ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु मीमा	45 घर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस.
	योग्यताएं	2) अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव !
(viii)	क्या सीधी भर्ची के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्तित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष स्वदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा आल्पसंड्यकों का प्रतिनिधित्य करनेवाले सङ्ग-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	

क्रम.सं.	मदें	आवश्यकताएँ
12	षद का नाम	आर्थोपेडिक सर्जन (अंशकालिक)
i)	स्थायी पद की संख्या	1
îi)	अस्थायी पद की मंख्या	•
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेसनमान	प्रतिमाह रु.5700/- समेकित वेतन तथा रु.300/- प्रति बुलावा, यदि कोई हो, अधिकतम 8 बुलावों के अधीन अथवा मंडल अनुमोदन से समय-समय संशोधित किए अनुसार ।
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीची भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	गान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में एमबीबीएस ऑर्थोपिडिक्स विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री/डिप्लोमा गोस्ट ग्रेज्युएशन के पश्चात पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्रीधारकों के मामले में विशेषज्ञता संबंधी दायित्वपूर्णपद का 3 वर्षीय व्यावसायिक अनुभव अथवा पोस्ट ग्रॅज्युएशन के पश्चात विशेषज्ञता संबंधी दायित्वपूर्ण पद का 5 वर्षीय व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी मर्त्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(i x)	परियोक्ता अवधि	लागू नहीं
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) क्षानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्ष्तियों का प्रतिशत	सीधी मर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागु नहीं
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः : मंडल का अध्यक्षः सदस्य : 1) उपाध्यकः 2) मीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यकः 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित क.जा./अ.ज.जा./अ.पि.च. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्य करनेवाले सह -सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष
क्रम.सं.	मदें	आवश्यकताएं
13	पद का नाम	ऑप्याल्पोलॉजिस्ट (अंशकालिक)

क्रम.सं.	मर्वे	आवश्यकताएं
13	पद का नाम	ऑप्याल्मोर्नोगिस्ट (अंशकांतिक)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अम्यायी पद की मंख्या	
(iii)	वर्गीकरण	T

(iv)	वेतनमान	पविमाह रु.5700/- का समेकित वेतन तथा प्रति बुलावा रु. 300/- जो रु.2400/- के अधीन होगा अथवा मण्डल से समय-समय पर संशोधित किए
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	अनुसार । चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	मीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यसाएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस ऑप्याल्मोलॉजी में पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री/डिप्लोमा और साथ ही पोस्ट ग्रॅज् युएट डिग्री के पश्चात अध्यापन अथवा मान्यताग्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्षीय व्यावसायिक अनुमव अथवा पोस्ट ग्रॅज्युएट डिप्लोमा के पश्चात अध्यापन अथवा मान्यता ग्राप्त चिकित्सालय में 5 वर्षीय व्यावसायिक अनुमव ।
(viii)	क्या सीधी मर्सी के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्तिधारियों के मामले में लागू होगी	नागु नहीं
(i x)	परिवीका अवधि	लागू नहीं
(x) (भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या थ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीची भर्ती हारा
(x i)	पर्वान्ति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण बारा भर्ती के मामले में ग्रेड	कागू मही
(Xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यात : मंडल का अध्यात सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) मीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्य करनेवाले मह -मदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	SISCH .

क्रम.सं.	मदें	आवश्यकताएं
14	पद का नाम	दंत चिकित्सक (अंशकांतिक)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की मंख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	
(iv)	वेतनमान	पतिमाइ रु.5700/- का समेकित वेसन तथा प्रति बुलावा रु. 300/- जो रु. 2400/- (अर्थात 8 बुलावे)के अर्थान होगा अथवा मण्डल द्वारा समय-समय पर संशोधित किए अनुसार ।
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित

(vi)	सीदी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यसाएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस , पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री की वरीयता 2) अच्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	तागू नहीं
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोज्नित या का) सीधी भर्ती या ग) म्थानांतरण या घा) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	मींदी भर्ती द्वारा
(xi)	पदीन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण इत्तरा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एमएममी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : गंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष हारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष हारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा आस्पसंख्यकें का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह -मदस्य
(xiii)	निध्कित प्राधिकारी	जन्यस

लेखा विभाग

海平. सं.	मर्वे	आवश्यकताए
1	पद का नाम	उप वित्तीय सलाइकार व मुख्य लेखा अधिकारी
(i)	स्वायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	ж. 13000-350-18250
(v)	श्या यह पद चयनित अथवा गैर-	चयनित
` '	ध्यनित पद है	
(vi)	सीबी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	प्रीची पत्ते के लिए ग्रेंबिंगिक व अन्य शोग्यताएँ	जिनवार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री और साथ ही इन्स्टीटबूट ऑफ छार्टर्ड एकाउँटेटस ऑफ इंडियां या इन्स्टीटयूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वर्क्स एकाउँटेटस ऑफ इंडिया की सह सबस्यता या एमबीए फाईमेंन्स विक्रीय : कम्प्यूटरीकृत वित्तीय लेखा प्रणाली का अनुसव । अनुसव : प्रतिष्ठित फर्म/कम्पनी/सर्वजनिक उपक्रम/ महापत्तनों में वाणिज्यिक लेखा में कार्यकारी एद पर पांच वर्ष का अनुभव

(viii) क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं अनिवार्य : योग्यताः नहीं मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री, साथ ही इस प्रयोजनार्य इंडियन ऑडिट एण्ड एकाउँटेंटस विभाग द्वारा ए.को. के लिए आयोजित परीक्षा उत्तीर्ण की हो ! वांछनीय : आईसीएआई/आईसीडक्ल्यूएआई की अंतिम/इंटरमिडिएट परीक्षा उत्तीर्ण की हो वा एमबीए वित्त में उत्तीर्ण हो ! अनुभव : उपरोक्त " अनिवार्य योग्यता " के अभ्यर्थियों के मामले में उप मुलेअ के रूप में 5 वर्ष का अनुभव तथा उपरोक्त "वांछनीय योग्यता" के अभ्यर्थियों के मामले में उप मुलेअ के रूप में 3 वर्ष का अनुभव !
--	---

(ix)	परिवीक्षा अविद्य	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) मीधी भर्ती या ग) स्वानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों मे भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पद्मोन्नतिं, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती/ प्रतिनियुक्ति द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्वाबांतरण बारा भर्ती के मामले में ग्रेड	उप मुख्य लेखा अधिकारी
(xii)	एक्एक्सी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां पर रिक्ति हो 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अस्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

那吗.村.	मर्टे	आक्रयकताएं
2.	पद का नाम	उप मुख्य लेखा अधिकारी
(i)	स्वायी यद की संख्या	वित्त विभाग में 4 समुद्री विभाग में 1 तथा यांत्रिक विभाग में 1. कुल 6 पद
(ii)	अस्यायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	
(iv)	वेतनमान	3 . 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अश्ववा गैर- चयनित यद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए जायु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	जिनेदार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री और साथ ही इन्स्टीटयूट ऑफ चार्टर्ड एकाउटेंटस ऑफ इंडियां या इन्स्टीटयूट ऑफ कॉस्ट एण्ड सकर्म एकाउटेंटस ऑफ इंडिया की सह सदस्यता या एमबीए फाईनेंन्स

[भाग [[—ব্রুড 3(i)]	भारत का राजपत्र : असाधारण
		खंडनीय : कम्प्यूटरीकृत विसीय लेखा प्रणाली का अनुभव । अनुभव : प्रतिष्ठित कर्म/कम्पनी/सर्वजनिक उपक्रम/महापत्तनों में वाणिण्यिक सेखा में पर्यक्रेसकीय पद पर पांच वर्ष का अनुभव
(viii)	क्या सीची भर्ती के लिए निर्चारित उपयु, व शैक्षणिक खोग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयं : नहीं बोग्यता : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री सया इस प्रयोजनार्थ इंडियन ऑडिट एवड एकाउँट्रेंस विभाग द्वारा ए.ओ. के लिए आयोजित परीक्षा उत्तीर्ण की हो । वांग्रनीय : आईसीएआई/आईसीडक्यूएआई की अंतिम/इंटरमिडिएट परीक्षा उत्तीर्ज की हो या एमकीए वित्त में उत्तीर्ण हो ।
(ix)	परिकास अवधि	2 भव
(x)	भती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या का नीकी भर्ती वा ग) स्क्रामांतरक या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पद्मैन्निति, ऐसा न होने पर मोधी भर्ती/ प्रतिनियुक्ति द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्वानांतरक द्वारा भर्ती के मामले में ब्रेड	3 वर्ष अनुभव सहित लेखा अधिकारी/लागत लेखा अधिकारी, जीएडी का प्रथम क्षेणी अधिकारी जिनके पास मद सं. (viii) में निर्धारित वांछनीय योग्यता हो तथा लेखा विभाग और जीएडी के प्रथम श्रेणी अधिकारी जिसमें अन्य विभागों में परिचालित पव भी शामिल है, जिनके पास मद सं. (viii) के तहत यथा निर्धारित अनिवार्य योग्यता हो और साथ ही डितीय तथा प्रथम श्रेणी पर्दों में 8 वर्षों का मंयुक्त अनुभव हो ।
(xii)	एसएससी/डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : गंडल का अध्यक्ष स्वत्य : 1) उपाध्यक 2) विभागाध्यक जहां पर रिक्ति हो 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.च. तथा अल्पसंख्यक का प्रतिनिधित्य करनेवाले सह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्

क्रम.सं.	मवें	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	लागत लेखा अधिकारी
(i)	स्थायो पद की संख्या	
(ii)	अस्वायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेशनमान	ਰ.9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीची भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व जन्य योग्यताएं	जिनवार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री तथा आईसीडक्यूप ऑफ इंडिया की अंतिम परिक्ता उत्तीर्ण की हो और साथ ही प्रतिष्ठित फर्म/सार्वजनिक उपक्रम/महापत्तनों (क्ति) में कॉस्टिंग का 5 वर्षों का अनुभव ।

(viii)	क्या सीघी भर्ती के लिए निर्धारित	
(viii)	1	आयु: नहीं
	आयु व शैक्तणिक योग्यता	योग्यता : इां
	पदोन्नतिधारियों के मामले में सागू होगी	<u>अनुभव</u> : यथा मद सं. (xi)
(ix)	परिवीका अवधि	2 वर्ष
(x)	भवीं का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या छ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती/ प्रतिनियुक्ति द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण इतरा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. लागत लेखा अधिकारी तथा/अथवा लिपिकीय केडर के ब्रितीय श्रेणी अधिकारी जिनके पास मद सं. (vii) में बताई गई आवश्यक योग्यता हो तथा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की निरंतर सेवा की हो, से पढ़ी-मति, ऐसा न होने पर, जिन्हें सहा. लागत लेखा अधिकारी तथा लागत विश्लेषक पद पर 5 वर्ष का संयुक्त अनुभव हो, से पढ़ोन्नित बारा।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) एपाध्यक्ष 2, विशागाध्यक्ष जहां पर रिक्त हो 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.च. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सद्द-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अस्या

क्रम.सं.	मदें	आवश्यकताएं
4.	पद का नाम	उप प्रबंधक (आई टी)
(i)	स्थायी पद की संख्या	
(ii)	अस्थायी पद की मंख्या	4
(iii)	वर्गीकरण	
(iv)	वेतनमान	5.1 7 50-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अधवा गैर- चयनित पद है	चर्च .
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45
(vii)	नीघी मर्ती के लिए शिक्षणिक व अन्य योग्यताएं	योग्यहः रं : कम्प्युटर पृष्किकेशन में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर हिप्री, साथ ही सिसःम एनालिसिस एण्ड हिजाइन में जिम्मेदारपूर्ण पद या सादृष्य पद में 5 वर्ष का अनुभव <u>वांछनीय :</u> "सी" लेंग्वेज, विज्युअल बेसिक, सोलारिस ऑपरेटिंग सिस्टम तथा ऑरेकल आरडीबीएमएस का ज्ञान
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैकणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एष्टिकेशन/कम्प्यूटर साईन्स (आईटी) में मास्टर डिग्री (एमसीए/एमएससी (आईटी)) अथया मान्यताभ्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एष्टिकेशन / इन्होमेंशन टैक्नॉलॉजी में पोस्ट प्रैप्युएट डिप्लोमा (पीजीडीसीए / पीजीडीआईटी) अथवा

		मान्यतात्राप्त विश्वविद्यासय की डिग्री कम्प्यूटर एजिकेशन में प्रबंधन द्वारा निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण करनी आवश्यक है।
(ix)	परिवीका अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्मति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांसरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पद्मेन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती
(xí)	पदीन्ति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा मर्ती के मामले में ग्रेड	वरिष्ठ सङ्घा. प्रबंधक (आईटी) तथा सङ्घा. प्रबंधक (आईटी) में 3 वर्ष अनुभव सङ्घित वरिष्ठ सङ्घा. प्रबंधक (आईटी) ग्रेड से पदोन्नति ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष स्वस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां पर रिक्ति हो 3) मंडल कारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 3) अ.जा/अ.ज.जा/अ.पि.व. के हित में सह सदस्य 4) अल्पसंख्यकों के हित में सह सदस्य और महिला न होने पर महिला सह-
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यन

क्रम.सं.	मदे	आवश्यकताएं
5.	पद का नाम	वरिक सहायक प्रबंधक (आई टी)
(i)	स्थायी पर की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की मंख्या	-
(iii)	वर्गकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु.9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयमित पद ई	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	तीबी मर्ती के लिए शैक्सिक व अन्य योग्यताएं	<u>योग्यताएं</u> : कम्प्यूटर पृष्णिकेशन में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर डिग्री, साथ ही सिस्टम एनालिसिस एण्ड डिजाइन में जिम्मेदारपूर्ण पद या सादृष्य पद में 5 वर्ष क अनुभव <u>वांछनीय</u> : "सी" लेंग्वेज, विज्युअल बेसिक, सोलारिस ऑपरेटिंग सिस्टम तथा ऑरेकन जारडीबीएसएस का जान
(vili)	क्या सीघी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नित्धारियों के मामले में लागू होगी	आयुः नहीं शैक्षणिक योग्यताः मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एष्णिकेशन/कम्प्यूटर ताईन्त (आईटी) में मासटर डिग्री (प्मसीप/प्मएससी (आईटी)) अध्या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एष्णिकेशन / इन्फोर्मेशन टैक्नॉलॉजी में पोस्ट ग्रैण्युएट डिप्लोमा (पीजीडीसीए / पीजीडीआईटी) अध्या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री कम्प्यूटर एष्णिकेशन में प्रबंधन द्वारा निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण करनी आवश्यक है।

(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	. भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती
(xí)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक प्रबंधक (आई टी) ग्रेड से पदोन्नित द्वारा जिनके पास प्रोग्नार्मिंग में 3 वर्ष का अनुभव हो।
(xii)	प्सप्ससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्त : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां पर रिक्ति हो 3) मंडल द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 3) अ.जा/अ.ज.जा/अ.पि.व. के हित में सह सदस्य 4) अल्पसंख्यकों के हित में सह सदस्य और महिला न होने पर मृहिला मह-मदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

योजना तथा प्रबंध सेवा विभाग

क्रम.सं.	मवें	आवश्यकताएं
1.	पद का नाम	उप निदेशक (नीतिगत योजना तथा प्रबंध सूचना प्रणाली)
(i)	स्वायी पद की संख्या	1
(ii)	•अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv) .	वेतनमान	স. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयमित पद है	चयनित
(vi)	सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयं से अर्थशास्त्र/अर्थनीति/वाणिज्य/सांख्यिकीयं या गणित में न्यूनतम द्वितीय श्रेणी की मास्टर डिग्री । अनुभव : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयं या प्रशिक्षणं संस्थान/सरकारी कार्यालय/सार्वजनिक क्षेत्र का उपक्रम/स्थानीय निकाय या प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संस्थान से न्यूनतम 5 वर्ष का शोध अनुभव हो । <u>बांखनीय :</u> पत्तन योजना का अनुभव
(viii)	क्या मीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदौन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : नहीं अनुभव : जैसा मद सं. (xi) में बताया गया है ।
(i x)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष
		 मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक के हित में सह-सदस्य ।
		4) अन्य विभागाध्यक्ष
	10	2) विभागाच्यक्त, जहां रिक्ति हों
		1) उपाध्यक्ष
		सदस्य :
		मंडल का अध्यक्ष
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अस्याः
/=::N		
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. निदेशक जिन्हें न्यूनतम 2 वर्ष का अनुभव हो ।
/ - :\	रिक्तियों का प्रतिशत	
	और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली	
	ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति	

(AIII)	1114141 XIIGANO	
क्रम.सं.	मदे	आवश्यकताएं
2.	पद का नाम	महायक निदेशक
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	
(iii)	वर्गीकरण	I
(v)	वेतनमान	ਰ 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चर्यानेत पद है	चयनित
(vi)	सीघी। भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	नीधी मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यतायं	योगयता: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकीय/गणित/ अर्थशास्त्र/ अर्थनीति/वाणिज्य में कम से कम हितीय श्रेणी में मास्टर डिग्री अनुभव: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या प्रशिक्षण मंस्थान/सरकारी कार्यालय/ सार्वजिमक क्षेत्र का उपक्रम/स्थानीय निकाय अथवा प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संस्थान में कम-से-कम 4 वर्षों का शोध अनुभव हो ।
(viii)	क्या तीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योगयता : नहीं अनुभव : जैसा मद सं. (xi) में बताया गया है ।
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी मर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्सियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(Xi)	पदोन्ति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण ह्यारा भर्ती के मामले में ग्रेड	कनिष्ठ सांख्यिकीय अधिकारी जिसने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यम् : मंडल का अध्यम सदस्य : 1) उपाध्यम

(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष	
<u> </u>		अल्पसंख्यक के हित में सझ-सदस्य।	
		4) मंडल के अध्यक द्वारा नामित अ.जा./ अ	त्र.ज.जा./अ.पि.च. तथा
		3) अन्य विभागाध्यक्ष	
		2) विभागाच्यात, जहां रिक्ति हों	
32		THE GAZET HE OF HADAY, EXTING ROLL WHEN	[FARTIT DEC. 5(1)]

सिविल इंजीनियरी विभाग

क्रम.स.	मदें	भावश्यकताएं
1.	पद का नाम	उप मुख्य अभियंता
(i)	स्थायी पद की संख्या	2
(ii)	अस्वायी पद की संख्या	
(iii)	वर्गीकरण	T
(iv)	वेतनमान	रु.13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित सह वरिष्ठता
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी मर्सी के लिए शैक्षणिक व अन्य	अनियार्थः मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री पा
	योग्यताप्	समतुल्य या इंस्टिट्यूट ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) द्वारा आयोजित परीक्षा का भाग "क" तथा "ख" उत्तीर्ण किया हो । प्रबंधकीय पद पर सिविल/समुद्री कार्यों का न्यूनतम 10 वर्षों का अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	आयु : नहीं
	आयु व शैक्षणिक योग्यता	शैक्षणिक योग्यता : इं
	पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	
(i x)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई	कार्यकारी अभियंता से पदोन्ति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा
	क) पदोन्नित या ख) सीघी मर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और किमन्न तरीकों से मरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिभत	दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पद्मेन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण	कार्यकारी अभियंताओं (सिविल) में से, जिन्होंने उस ग्रेड में न्यूनतम दो वर्षों की
	द्वारा भर्ती के मामले में प्रेड	नियमित तथा निरंतर सेवा की है, पदोन्नित द्वारा ।
(xii)	प्सप्ससी/ बीपीसी का संयोजन	अवयका : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीई 3) अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./ अ.पि.च. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाला सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यम

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं .
2.	पद का नाम	कार्यकारी अभियंता (सिविल)
(i)	स्थायी पद की संख्या	8 .
(ii)	अत्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	স. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्ष : क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविस इंजीनियरी में डिग्री या इंस्टिटयूट ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) द्वारा आयोजित परीक्षा का माय "क" तथा "छ" पूजीर्ण किया हो । ख) सर्वेक्षण/ डिजाईन तथा अथवा सिवित इंजीनियरी संकर्मों के निर्माण/ अनुरक्षण में प्रबंधकीय पद पर कम-से-कम 7 वर्षों का अनुभव ।
(viii)	वया सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नईं। शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव : मद सं. (xi) में बताए अनुसार ।
(i x) ·	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्गी का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नति या हा) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पृथक वरीष्ठता सूची के आधार पर *4 डिग्री/प्र्यमआईई: 1 डिप्लोमाधारी के अनुपात में पदोन्नित, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा (*5 के आवर्तन में, पांचवा पद डिप्लोमा धारी के लिए)
(xi)	पदीन्तिति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा.का. अभि. ("डिग्री तथा डिप्लोमा धारी जिन्होंने उस ग्रेड में न्यूनतम 2 वर्ष की नियमित तथा न्यूनतम सेवा की हो) से चयन द्वारा पदोन्नित । डिप्लोमा धारकों के मामले में, अभ्यर्थी के पास मान्यताप्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरी का डिप्लोमा हो तथा सिविल/समुद्री कार्यों में कम-से-कम 12 वर्ष का अनुभव हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः : पंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) मीई 3) अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./ अ.पि.व अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाला सह-सदस्य ।
(xiii)	निपुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मदें	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविक्त)
(i)	स्थायी पद की संख्या	10
(ii)	अस्थायी पद की मंख्या	•
(iii)	वर्गीकरण	

(i v)	वेतनमान	ъ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-	चयनित
	चयनित पद है	
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी मर्ती के लिए शैसणिक व अन्य योग्यसाएं	अनिवार्य: क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या इंस्टिटयूट ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) द्वारा आयोजित परीक्षा का भाग "क" तथा "ख"
		उत्तीर्ण किया हो ।
		छ) सिविल/समुद्री कार्यों में न्यूनतम 4 वर्षों का सनुभव
		अषया
		क) माम्यताप्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा
		छ) सिविल/समुद्री कार्यों में न्यूनतम 7 वर्षों का अनुभव
(viii)	क्या सीधी भर्सी के लिए निर्धारित	आयु : नहीं
•	आयु व शैक्षणिक योग्यता	शैक्षणिक योग्यता : हां
	पदोन्नतिद्यारियां के मामले में लागू	
	होगी	
(i x)	परिवीक्षा अविध	2 वर्ष
(x)	भर्ती कर तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) मीधी भर्ती या	 50% ग्रेज्युएट या सममुख्य से, जिन्हे आवश्यक अनुभव हो । 50% सामान्य वरिष्ठता सूची से पदौन्नित द्वारा ऐसा न होने पर सीधी
	ग) स्थानांतरण या च) प्रतिनियुक्ति	भर्ती द्वारा ।
	और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली	
	रिक्तियों का प्रतिशत	
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक अभियंता में से पदोन्नित द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित तथा निरंतर सेवा की है।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	STRUCT :
(2011)		मंडल का अध्यक्ष
		सदस्य :
		1) उपाध्यक्ष
		2) सीई
		3) अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष
1		4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./ अ.पि.व. तथा
}		अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाला सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष
(xiii)	ानपुष्य प्रााधकारा	ा

यांत्रिक इंजीनियरी विभाग

क्रम.सं.	मवें	भावश्यकताएं
Ĩ.	पद का नाम	संयंत्र प्रबंधक
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्यायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वैतनमान	평.14500-350-18700
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित

(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यसाएं	शैक्सिणक योग्यतार्ः : यांत्रिक अथवा विद्युत इंजीनियरी की डिग्री आवश्यक है । अनुभव : परिष्कृत यांत्रिक अयस्क सम्हलाई काम्प्लेक्स में डिजाईन, निर्माण, ग्रचालन तथा अनुरक्षण में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव हो ।
(viii)	क्या मीधी भर्नी के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यताः हां
(ix)	परिवोज्ञा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्मति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्नी के मामले में ग्रेड	यांत्रिक इंजीनियरी में अधीक्षक अभियंता, ऐसा न होने पर का.अ. (यां./वि)डीपीएम (यां/वि) से, जिसे कम में कम 2 वर्ष का अनुभव हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष हारा नामित सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
2.	पस का नाम	अधीक्षक अभियंता (प्रचालन) अधीक्षक अभियंता (अनुरक्षण)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	2
(iii)	वर्गीकरण	I
(i v)	वेतनमान	₹.13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित यद है	चयनित
(vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	तीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	योत्रक इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में डिग्नी या इसके समतुल्य
÷		अनुभवः । पत्तन या वस्तु सम्बलाई संस्थापनों या संबंधित क्षेत्रों में यांत्रिक/विद्युत उपकरण के प्रचालन/अनुरक्षण में करीब 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कार्यकारी अभियंता के ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	आयु: नहीं
	आयु व शैक्षणिक योग्यता	योग्यताः हां

	पदोन्नतिद्यारियों के मामले में लागू होगी	
(ix)	परिवीशा अवधि	2 वर्ष
(x.)	मतीं का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी मर्सी या ग) म्यानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्ति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	कार्येकारी अभियंता/(यां/वि.)/उप संयंत्र अधीक्षक (यां/वि)। परस्पर सामान्य वरिष्ठता द्वारा ऐसा न होने पर निम्न ग्रेड में वरिष्ठता द्वारा
(xii)	एसएससी/ क्रीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : भंडल का अध्यक्ष स्वरूप : 1) उपाध्यक्ष 2) विमागाध्यक्ष जहां रिक्ति है 3) अन्य विमागाध्यक्ष 4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	म वं	आवश्यकताएं
3.	पट का नाम	कार्यकारी अभियंता (यात्रिक)/ उप संयंत्र अधीक्षक (यात्रिक)
(i)	म्यायी पद की मंख्या	4
(ii)	अस्थायी पद की मंख्या	
(iii)	वर्गीकरण	Ī
(iv)	वेतनमान	ਲ.10750-300-16750.
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री ख) पत्तन में वस्तु तम्हलाई संस्थापनों या संबंधित क्षेत्रों में यांत्रिक उपकरणों के प्रचालन/अनुरक्षण में कम मे कम 7 वर्ष का अनुभव हो ।
(viii)	क्या सीधी मर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयुः नहीं शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभवः हां (सहा. का.अ. डिप्लोमाघारी) योग्यता तथा अनुभव जैसा मद सं. (xi) में बताया है ।
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या म) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पृथक चरिष्ठता सूची के आधार पर 4 डिग्री: 1 डिग्लोमधारी के अनुपात में पदोन्नित से, (4 के आवर्तन में चौथा पद डिग्लोमा धारक को प्रस्तायित) ऐसा न होने पर सीधी भर्ती हारा (सीधी भर्ती के मामले में केवल वे डिग्री धारक पात्र हैं, जिनके पाम अपेक्षित योग्यता और अनुभव हो)।
(ixi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. का अभि/मुरक्षा अधिकारी/एपीएस/(यां.) (डिग्री तथा डिप्लोमा धारी से 4 के आर्वतन में चौथा पद डिप्लोमा धारक को प्रस्तावित) डिप्लोमाधारकों के

		मामले में अभ्यर्थी के पास मान्यता प्राप्त संस्थान से इंजीनियरी (यांत्रिक) का जिल्लोमा हो तथा पत्तन में वस्तु सम्बलाई संस्थापन या सहवर्गी क्षेत्रों में यांत्रिक उपकरणों के प्रचालन / अनुरक्षण में कम से कम 12 वर्ष का अनुभव।
(xii)	एसएससीं/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्त : मंत्रण का जध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ ज.ज.जा./अ.पि.य. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सक्ष-सदस्य ।
(xili)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्त

寿 平.सं.	मर्दे	भाव्यकताएं
4	पद का नाम	सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक)/सहायक संयंत्र अधीक्षक (यांत्रिक)
(i)	स्थायी पद की संख्या	13
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	2
(iii)	वर्गकरण	
(iV)	वेतनमान	ल. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीची भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	जिन्यार्य : क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री क) यांत्रिक इंजीनियरी संकर्मों में कम-से-कम 4 वर्ष का अनुभव हो । या क) मान्यताप्राप्त संस्थान से वांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा । छ) पत्तन में यांत्रिक उपकरणों के प्रचालन/अनुरक्षण का कम-से-कम 7 वर्ष का अनुभव हो ।
(viii)	क्या सीधी मर्सी के लिए निर्धारित आधु व शैंक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयुः नहीं शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव : हां
(ix)	परिवीका अवधि	2 वर्ष
(x)	भतीं का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या य) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	1) 75% पदोन्नित हारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती हारा 2) 25% ग्रॅज्युएट हारा जिनके पास अपेक्षित योग्यता तथा अनुभव हो ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. अभि. (यां.), में से वरिष्ठता - सह -गुणता के आधार पर पदीम्नति द्वारा ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है

		3) अभ्य विभागाध्यक्ष
		4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मदें	भावश्यकताएं
5	पद का नाम	कार्यकारी अभियंता (विद्युत)/उप संयंत्र अधीक्षक (विद्युत)
(i)	स्थायी पद की संख्या	3
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	1
(iii)	वर्गीकरण	1
(i v)	वेतनमान	स.10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अयवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीची मर्ती के लिए आयु मीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैसणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री ख) विद्युत उपकरणों के प्रचालन/अनुरक्षण तथा बिद्युत प्रसारण और बितरण लाइनों के अनुरक्षण में कम-से-कम 7 वर्ष का अनुभव हो ।
(viii)	क्या मीधी मर्सी के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता गदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव : हां (स.का.अभि.) (डिप्लोमाधारी) योग्यता और अनुभव- जैमा मद सं. (xi) में बताया है ।
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 सर्व
(x)	मर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) म्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पृथक चरिष्ठता सूची के आधार पर 4-डिग्री : 1-डिप्लोमा धारी के अनुपात में पदोन्नित से, (4 के आवर्तन में चौथा पद डिप्लोमाधारक को प्रस्तावित) ऐसा न होने पर मीधी भर्ती द्वारा (मीधी भर्ती के मामले में केवल वे डिग्री धारक पात्र हैं. जिनके पास अपेक्षित योग्यता और अनुभव हो ।)
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण क्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	महा.का. अभि./सुरक्षा अधि./एपीएम (विद्युत) के चयन द्वारा पदोन्नित (डिग्री तथा डिप्लोमा धारी से 4 के आवर्तन में चौथा पद डिप्लोमाधारक को प्रस्तावित) डिप्लोमा धारक के मामले में, अभ्यर्थी के पास मान्यताप्राप्त संस्थान से (विद्युत) इंजीनियरी का डिप्लोमा हो तथा विद्युत उपकरणों के प्रचालन/अनुरक्षण और प्रसारण और वितरण लाईनों के अनुरक्षण में 12 वर्ष का अनुभव हो।
(xii)	एसएमसी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः : मंडल का अध्यक्ष महस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सन्नमदम्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	म र्दे	आवश्यकताएं
6	पद का नाम	महायक कार्यकारी अभियंता (विद्युत) सहायक संयंत्र अधीसक (विद्युत)
(i)	स्थायी पद की संख्या	12
(ii)	अस्थायी पद की मंख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	ī
(iv)	वेतनमान	দ্ৰ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	क्र यनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनियार्थ : क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री छ) विद्युत इंजीनियरी संकर्मों में कम से कम 4 वर्ष का अनुभव अथवा क) मान्यताप्राप्त संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा । छ) विद्युत उपकरणों की मरम्मत तथा विद्युत प्रसारण और वितरण लाईनों के अनुरक्षण में कम से कम 7 वर्ष का अनुभव ।
(viii)	क्या सीघी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयुः नहीं शैक्षणिक योग्यताः हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	मती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छा) तीधी मर्ती या ग) स्थानांतरण या च) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों ते भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	1) 75% पदौन्नित द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी मर्ती द्वारा 2) 25% ग्रॅंज्युपट द्वारा जिनके पास अपेक्तित योग्यता तथा अनुभव हो ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. अभि. (विद्युत) से वरिष्ठता - सह -गुणता के आधार पर पदोन्नति
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ अ.जा./अ.पि.य. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रमःसं.	मवे	आवश्यकताएं
7	पद का नाम	सुरक्षा अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	
(ii)	अस्यायी पद की संख्या	1
(iii)	वर्गकरण	
(iv)	वेतनमान	ह. 9100-250-15100

(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
, ,,		45
vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीची मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनियार्थ : 1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक या विद्युत इंगी. में डिग्री, माथ ही पत्तन या समान क्षेत्रों में पर्यवेककीय पद पर कम-से-कम 2 वर्ष का व्यावहारिक कार्य का ज्ञान ! अयवा
		 मान्यताप्राप्त संस्थान से यांत्रिक अथवा विद्युत इंजीनियरी. में डिप्लोमा, (3 वर्ष का पाठ्यक्रम) साथ ही पत्तन में या समाम क्षेत्रों में पर्यवेक्षकीय पद पर कम से कम 5 वर्ष का व्यावहारिक कार्य का अनुभव केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक मुरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा हो । 3) पत्तन के बहुसंख्यक पत्तन कामगारों द्वारा बोली जानेवाली भाषा यथा,
		कोंकणी का पर्याप्त ज्ञान हो ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू	आयु : नहीं <u>श्रीसणिक योग्यता</u> : नहीं परंतु निम्नलिखित आवश्यक है :-
	दोगी	1) विद्युत या यांत्रिक इंजी. में डिग्री या डिप्लोमा बांछनीयः
		2) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में विग्री या हिप्लोमा या तकनीकी बोर्ड/संस्थान द्वारा इस पाठ्यक्रम के लिए निर्धारित अवधि के भीतर इसे प्राप्त करना होगा ।
	·	अनुभव : पत्तन में दुर्घटना रोकथाम के क्षेत्र में प्रशिक्षण, शिक्षा, परामर्श या अनुसंघान का अनुभव तथा अनुभव की अवधि मद सं. (Xi) के अनुसार होगी।
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीघी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्सियों का प्रतिशत	पदोन्नति, ऐसा न होने पर स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
/~:\	पदीन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानतिरण	सहा. अपि. (यो/वि), जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित तथा अनयरत
(x i)	हारा मर्ती के मामले में ग्रेड	सेवा की हो, ऐसा न होने पर कनिष्ठ अभियंता, (यांत्रिक/विद्युत), से जिन्हें उम ग्रेड में कम-से-कम 5 वर्ष का अनुभव हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष
		<u>सदस्य</u> : 1) उपाध्यक्ष
		2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है 3) अन्य विभागाध्यक्ष
		4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सह सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

समुद्री विभाग

क्रम.सं.	मदें -	आवश्यकताएं
1.	पद का नाम	पायलट
(i)	स्थायी पद की संख्या	16
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	ਙ. 14500-350-18700
(v)	क्या यह पद चयनित अधवा बैर- चयनित पद है	चयनित 🦿
(vi)	सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्वसाएं	एमऔटी /एमऔएस भारत या परिवहन मंत्रालय, यू.के. या किसी अन्य राष्ट्रमंडल देश, जिनके सक्तमता प्रमाणपत्र की राष्ट्रमण्डलीय वैधता हो, द्वारा जारी किए गए विदेश गामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्तमता प्रमाणपत्र साथ ही विदेश गामी जहाज के चीफ अफसर के रूप में 1 वर्ष का अनुभव हो।
(viii)	क्या सींघी भर्ती के लिए निर्धारित आबु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिद्यारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीका अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोम्मति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी मर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	नागू नहीं
(xiii)	प्सप्ससी/ डीपीसी का संयोजन नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक जहां रिक्ति हो । 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.च. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि अध्यक्ष
क्रम.सं.	मर्वे	आवश्यकताएं
2.	पद का नाम	हारबर मास्टर

क्रम.सं.	मर्वे	भावध्यकताएं
2.	पद का नाम	हारबर मास्टर
(i)	स्वायी पद की संख्या	
(ii)	जल्यायी पद की संख्या	-
(iii)	दगीकरण	I

(iv)	वेतनमान	স: 17500-400-22300
(v)	क्या यह पद चयनित अथका गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी मती के लिए जायु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी मर्ती के लिए शैकणिक व अन्य योग्यताएं	एमओटी एमओएस भारत या परिवहन मंत्रालय, यू.के. या किसी अन्य राष्ट्रमंडल देश, जिनके सक्तमता प्रमाणपत्र की राष्ट्रमण्डलीय वैधता हो, द्वारा जारी किए गए विदेश गामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्तमता प्रमाणपत्र । अप्रतिबंधित लाईसेंस सहित पायलट के रूप में कम-से-कम 3 यथाँ का अनुभव, विदेशगामी मर्चेंट जहाज के मास्टर के रूप में अनुभव या निकर्षण अनुभव बांछनीय ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयुः नहीं योग्यता : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छा) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या छ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति तथा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	पायलट जिन्हें उस ग्रेंड में 3 वर्ष का अनुभव हो ।
(xii)	प्सप्ससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः : मंडल के अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक जहां रिक्ति हो । 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	

क्रम.सं.	मद	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	अधीक्षक अभियंता (समुद्री)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्यायी पद की मंख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	14500-350-18700
(v)	क्या यह पद चयनित अश्वचा गैर- चयनित पद है	चयनित
(Vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु मीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्य: एमओटी/एमओएस भारत या अन्य किसी राष्ट्रमंडल वेशों हारा जारी सक्षमता (प्रथम श्रेणी एमईओ) का प्रथम श्रेणी अभियंता प्रमाणपत्र जिसे राष्ट्रमंडल वैद्यता हो साथ ही सक्षमता प्रथम श्रेणी अभियंता प्रमाणपत्र (प्रथम

		श्रेणी प्रमईओ) प्राप्त करने के पश्चात संबंधित दायित्वपूर्ण पद में कम से कम 5 वर्षों का अनुभव हो ।
(viii)	क्या तीघी मर्ती के लिए निर्घारित आयु व गैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिघारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : ह्यं
(i.x)	परिवीसा अवधि	2 वर्ष
(x)	मर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति, ऐमा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	मुख्य अभियंता से जिसे उस ग्रेड में 5 वर्ष का अनुभव हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष स्वस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो । 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ज.ज.जा./ अ.पि.च. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि
(Xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यम

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
4.	पद का नाम	मुख्य अभियंता (समुद्री)
(i)	स्थायी पद की संख्या	7
(ii)	अस्यायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	क. 14500-350-18700 (प्रथम श्रेणी प्रमाणपत्र सहित)
		ম. 13000-350-18250 (द्वितीय श्रेणी प्रमाणपत्र सहित)
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीची भर्ती के लिए आयु सीमा	अधिकतम 45 वर्ष (विशेष मामलों में चूट होगी)
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्धनाएं	एमओटी/एमओएस भारत या किसी अन्य राष्ट्रमंडल देश द्वारा जारी सक्षमता (मोटर) (एमईओ प्रथम श्रेणी) का प्रथम श्रेणी प्रमाणपत्र जिसे राष्ट्रमंडल की वैचता हो, या एमओटी/एमओएस भारत या किसी अन्य राष्ट्रमंडल देश द्वारा जारी सक्षमता (मोटर) (द्वितीय श्रेणी एमईओ) का द्वितीय श्रेणी प्रमाणपत्र जिसे राष्ट्रमंडल की वैचता हो ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(X)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या	सीधी भर्ती हारा

	ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एमएनमी/ डीपीसी का संयोजन	अव्यक्त : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो । 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा./ ज.पि.च. के प्रतिनिधि 5) अन्यसंक्यकों के प्रतिनिधि
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अच्यन

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यक ताएं	
5.	पद का नाम	वरिष्ठ सहायक अभियंता	
(i)	स्थायी पद की संख्या	1	
(ii)	जस्थायी पद की संख्या	-	
(iii)	वर्गीकरण	1	
(iv)	वेतनमान	ह. 10750 - 300 - 16750	
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित	
(vi)	मीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष	
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1. एमओटी /एमओएस, भारत अथवा इसके समतुल्य अथवा किसी अन्य राष्ट्रमंडल देश द्वारा जारी सक्षमता का समुद्रगामी इंजिन ब्राइवर (मोटर) प्रमाण पत्र अथवा सक्षमता (एमईओ चतुर्थ श्रेणी) का चतुर्थ श्रेणी प्रमाणपत्र हो जिसे राष्ट्रमंडल वैद्यता हो। 2. समुद्रगामी इंजिन ब्राइवर (मोटर) का प्रमाणपत्र प्राप्त करने के पश्चात महासागरीय जहाजों के इंजिन कक्ष में कम से कम 5 वधौं की समुद्री मेवा की हो। 3. महासागरीय जहाजों के इंजिन कक्ष में स्वतंत्र रूप से बाँच कीर्पिंग अभियंता के रूप में न्यूनतम 2 वर्ष की सेवा हो।	
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : इं	
(i x)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष	
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) म्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेकाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति तथा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक अमियंता (समुद्री) जिन्हें उस ग्रेड में दो वर्ष का अनुमव हो ।	

(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यः :
		मंडल का अध्यक्ष
!		सदस्य :
		1) उपाध्यक्ष
		2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो ।
		3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष
		4) अ.जा./ज.ज.जा./ अ.पि.च. के प्रतिनिधि
		5) अल्पसंख्यकों के प्रसिनिधि
(xili)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे ।	आवश्यकताएं	
6.	पद का नाम	महायक निकर्षण मास्टर	
(i)	स्थायी पद की संख्या	6	
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-	
(iii)	वर्गीकरण	1	
(iv)	वेतनमान	त. 10750-300-16750	
(v)	क्या यह पदं चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित	
(vi)	मीदी भर्ती के लिए जायु सीमा	45 वर्ष	
(vii)	तीची भर्ती के लिए शैक्षणिक य अन्य योग्यताएं	1) एकओटी/एकओएस, भारत या किसी राष्ट्रमंडल देश हारा जारी होम ट्रेड मान्टर प्रमाणपत्र या मेट फॉरेन गोईंग मर्टिफिकेट या होम ट्रेड मेट सर्टिफिकेट जिसे राष्ट्रमंडल वैधता हो, या एमओटी /एमओएस, भारत हारा जारी "समीपस्त तटीय जहाज" प्रमाणपत्र के समतुल्य हो । या 2) आईवी अध्यिनियम के तहत इनलैंड मास्टर - । प्रमाणपत्र साथ ही टगों पर मास्टर के रूप में 3 वर्ष का अनुभव बंधतें कि विभागीय अभिकामता परीक्षा पास की गई हो ।	
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्तिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामने में नागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : झं	
(ix)	परिवीका अवधि	2 वर्ष	
(x)	मर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिवित्तयों का प्रतिशत	इनलैंड मास्टर-। से पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति ऐसा न होने पर मीधी भर्ती द्वारा	
(xi)	पदोम्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	टग के मास्टर के रुप में इनलैंड मास्टर-। से	
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो । 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष	

10	1100.1	201120111211111111111111111111111111111	
,		4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि	
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष	

क्रम.स	मदें	आवश्यकताए
7.	पद का नाम	संचार अधिकारी
i)	स्थायी पद की संख्या	1
îi)	अस्थावी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	ਰ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह एद चयनित अथवा गैर- चयनित एद है	चयनित
(vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सिधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व जन्य योग्यताएं	इलेक्ट्रानिक इंजी. में डिग्नी या इसके समतुल्य योग्यता सहित समुद्री इलेक्ट्रानिक क्षेत्र में 7 वर्षों का अनुभव या एम.ई.ओ. मंचार द्वारा मान्यताग्राप्त रेडियों इलेक्ट्रानिक आफिसर्स कोर्म महित समुद्री इलेक्ट्रानिक क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव या इलेक्ट्रानिक ब्रान्य से चीफ आर्टीफिसियर ऑफ इंडियन नेवी सिहत समुद्री इलेक्ट्रानिकस क्षेत्र में 10 वर्षों का अनुभव या वायरलेस टेलीग्राफी में प्रवीणता प्रमाणपत्र तथा परिवहन तथा संचार मंत्रालय, वायरलेस योजना व समन्वय. भारत सरकार द्वारा विए गए वायरलेस टेलीग्राफ रेडियो स्टेशन को प्रचालित करने का लाईसेंस सिहत मरीन इलेक्ट्रानिक क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव । उस रेडियो टेलीफोन में प्रवीणता तथा संचार मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी चलाने का लाईसेंस (मामान्य/सीमित) तथा मरीन इलेक्ट्रानिकस क्षेत्र में रेडियो तकनीगिश्यन के रूप में 15 वर्ष का अनुभव । व्यवहारिक अनुभव जिसमें निम्निलिखत की मरम्मत तथा अनुरक्षण आमिल है: एमएफ/एचएफ/बीएचएफ/यूएचएफ, ट्रान्सिमर्स, तथा रिसिवर्स जैसे ममुद्री इलेक्ट्रानिक्स उपकरण समुद्री राहार हाइरेक्शन फाइन्डर, इक्के साउण्डर, रेकॉन्स स्वेटरी चर्लाम, तेबिहा प्रजीम फिलिक्स केक्ट्रानिक्स गण्डर तथा सभी प्रकार की बैटरियाँ उत्तर द्वाराचान प्रजीम फिलिक्स रूप विसन्त कम्युनिक्शन सिस्टम का पूर्ण ब्राम प्रजीमान कम्युनिक्शन स्वेतम्र रुप से अनुरिक्शत करने व दो वर्ष का प्रज्ञासनिक अनुमव

(vill)	क्या तीघी भर्ती के लिए निर्धारित		
(4111)	1	योग्यता : लागू नहीं	
	आयु व शैक्षणिक योग्यता		
	पदोन्नतिघारियों के मामले में लागू		
	होगी		
(ix)	परिवीक्षा अविधि	2 वर्ष	
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क)	सीची भर्ती द्वारा	
	पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग)		
#	त्वागांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और		
	विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली		
	रिक्तियों का प्रतिशत		
(xi)	पद्मेन्यति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण		
(A1)	बारा मर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं	
(xii)	प्सप्ससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्या :	
		मंडल का अध्यक्ष	
		<u>सदस्य :</u>	
		1) उपाच्यम	٠
·		2) विभागाध्यक्त जहां रिक्ति हो ।	
	·	3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष	
		4) अ.जा./अ.जा./ अ.पि.च. के प्रतिनिध	
		5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि	
xiii			
YIII	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष	

क्रम.सं.	मर्व	आवश्यकताएं
8.	पद का नाम	अधीक्षण अधिकारी (समुद्री)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्वायी पद की संख्या	•
(iii)	वर्गीकरण	
(iv)	वेसनमान	त्र. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	मीधी मती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(Vii)	सिंधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	एमओटी/एमओएस, भारत सरकार या यू. के. या किसी अन्य राष्ट्र मंडल देश जिनके संसमता प्रमाणपत्र को राष्ट्रमंडल वैद्यता प्राप्त हो, द्वारा जारी विदेश गामी मेट का संसमता प्रमाणपत्र या द्वितीय श्रेणी किमयंता प्रमाणपत्र (एमईओ द्वितीय श्रेणी) भूतपूर्व तैनिक जिसने भारतीय नौसेना में मुख्य आर्टिफिसर के रूप में 10 वर्ष की सेवा की है, के मामले में घूट है।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	योग्यता : हां
(ix)	परिवीका अधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का नरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या	मीधी भर्ती द्वारा (आवश्यक योग्यता धारी विभागीय अभ्ययी को वरीयता दी जानी है)

Ę, 1

	ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति जौर विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	तागू नहीं
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्त : मंडल का जध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागस्यक्ष जड़ां रिक्ति हो । 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागस्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्वे	आवश्यकताएं	
9.	पद का नाम	समुद्री सर्वेक्षक	
(i)	म्यायी पद की मंख्या	1	
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	•	
(iii)	वर्गीकरण	1	
(iv)	वेतनमान	त्र. 10750-300-16750	
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित	
(vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष	
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	भारतीय नौसेना से एस आर- 1 या लांग हायड्रोग्राफिक कोर्स या हायड्रोग्राफि मंस्थान का सहस्य हो जिन्हें हायड्रोग्राफिक सर्वेक्षक के रूप में कम से कम 8 वर्षों का अनुभव हो या बीई (सिविल) जिन्हें समुद्री सर्वेक्षण क्षेत्र में कम से व 2 वर्ष का अनुभव हो या सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा साथ ही समुद्री मर्वेक्षण क्षेत्र में कम से कम 4 वर्ष का अनुभव हो।	
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : जैसा भद सं. (xi) में बताया है ।	
(ix)	परिवीक्सा अवधि	2 वर्ष	
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदौन्नति ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	
(Xi)	पदोन्नित / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	उप समुद्री सर्वेक्षक से जिनके पास एस आर-1 हो अथवा भारतीय नौसेना के राष्ट्रीय हाय. स्कूल का सिविलियन हायड्रोग्राफिक ऑफिसर्स प्रमाणपत्र हो अर्थात सिविलियन। के लिए रिफ्रेअर कोर्स एथ। हायड्रोग्राफिक सर्वेक्षण में कम से कम 6 वर्ष का अनुभव आवश्यक है जिसमें से उप समुद्री सर्वेक्षक के रूप में कम-से-कम 3 वर्ष का अनुभव हो।	

(xii)	प्सएससी/ डीपीसी का संयोजन	अप्या :
!		मंडल का अध्यक्ष
		सदस्य:
		1) उपाध्यक्ष
		2) विभागाच्यक जहां रिक्ति हो ।
		3) मंडल के अध्यक्ष हारा मामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष
		4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के प्रतिनिधि
		5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

यातायात विभाग

क्रम.सं.	• मदें	आवश्यकताएं
1.	पद का नाम	गोदी प्रबन्धक
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	•
(iv)	वेतनमान	#.13000-350-18250
(v)	क्या यह पद धयनित अववा गैर- घयनित पद है	चयनित
(vi)	सीची भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीची भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की हिग्री 2) महापत्तन में सी पौर्ट पर्यवेशकीय पद का 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से तहा. यातायात प्रबन्धक ग्रेष्ठ में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो । वांकनीय: शिपिंग मैनेजमेंट में डिप्लोमा
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों ने भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रविधात	पदोन्नित द्वारा ऐसा म होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण क्रारा भर्ती के मामले में ब्रेड	सहा. वातायात प्रबन्धक से पदोन्नित
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यम : गृंडल का जञ्ज्यम सदस्य 1) उपाध्यम 2) यातायात प्रबंधक 3) अन्य विभागाध्यम 4) मंडल के अध्यम द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज. जा./ अ.पि.च. तथा जल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति पाधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मदं	आवध्यकताएं
2.	पद का नाम	रेलवे प्रबंधक
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की मंख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	ਲ. 13000-350-182 5 0
(y)	क्या यह पद चयनित अश्ववा गैर-	चर्यानेत
	चयनित पद है	
(vi)	सीची भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	मीची मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री
	योग्यताएं	2) रेलवे/पत्तन रेलवे के परिवहन यातायात और वाणिज्यिक विभाग में
		पयर्वेक्षणीय क्षमता का 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से न्यूनतम 5 वर्ष का
		अनुभव अधिकारी ग्रेड या सहायक यातायास प्रबंधक ग्रेड में हो ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	जैक्षणिक योग्यता : नहीं
	आयु व शैक्षणिक योग्यता	आयु: नहीं
i	पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू	प्रतिनियुक्ति धारियों के लिए
	होगी	क्रैभणिक योग्यता : हा
		आयु: नर्झ
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	मतीं का तरीका : यदि कोई	पदोन्नित क्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति क्वारा और ऐसा न होने पर सीधी
ļ	क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या	भर्ती द्वारा ।
	ग) म्यानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति	
	और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली	
	रिक्तियों का प्रतिशत	and the second s
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण	महायक यातायात प्रबंधक से पदोन्नित ।
	हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल के अध्यक्ष
1		सदस्य : 1) उपाध्यक्ष
}		2) यातायात प्रबंधक
		3) अन्य विभागाध्यक्ष
		4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज. जा./ अ.पि.व. तथा
		अल्यमंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष
(71111)	113140 20141010	

क्रम.सं.	मदं	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	महायक यातायात प्रबंधक
(i)	स्थायी पद की मंख्या	6
(ii)	अस्यायी पद की संख्या	
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	ठ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चर्यानेत

(vi)	भीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी मती के लिए शैक्षणिक व अन्य	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री ।
	योग्यता एं	अनुभव : यातायात, नीभार सम्हलाई, रेलवे प्रचालनों में 5 वर्ष
		वांछनीय : शिपिंग मैनेजमेंट में डिप्लोमा
(viii)	क्या सीधी मर्त्ती के लिए निर्धारित	आयु: नहीं
	आयु व शैक्षणिक योग्यता	शैक्षणिक योग्यता : नहीं
	पदीन्नतिधारियों के मामले में लागू	
	सोगी	
(ix)	परिवीक्षा अयधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई	यातायात विभाग में 10 वर्ष के अनुभव वाले अधीक्षक वर्ग से पदीन्ति द्वारा
	क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या	75% 1
	ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति	25% ग्रेण्युएट हारा जो सहा. अधीकक आयात/निर्यात/ श्रम/यार्ड/शेड पर्यवेसक
	और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली	ग्रेड र से कम वर्ग के न हो और यातायात विभाग में 5 वर्ष का अनुभव हो,
	रिक्तियों का प्रतिशत	अभिरुचि परीक्षा उत्तीर्ण करने पर, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती बारा ।
(xi)	पद्योच्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण	यातायात विभाग के अधीक्षक द्वारा जिन्होंने यातायात विभाग में 10 वर्ष की
	क्षारा भर्ती के मामले में ग्रेड	मेवा की हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्या :
		मंडल का अध्यक्ष
		सदस्य
		1) उपाध्यक्ष
		2) यातायात प्रबंधक
		3) अन्य विभागाध्यक्ष
		4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज. जा./ अ.पि.च. तथा
		अन्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

नीभार हस्तन श्रम विभाग

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
1.	पद का नाम	चिकित्सा अधिकारी प्रभारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनभान	চ. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीची मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	एमबीबीएस और साथ ही कम से कम पांच वर्षों का अनुभव (व्यावसायिक)
(viii)	क्याः सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पद्योच्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं : हां

(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पंदोम्नित द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्यानांतरण	पद्योन्नति के मामले में, पूर्व एमडीएलबी /सीएचएलडी में चिकित्सा अधिकारी के
(AL)	द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	रुप में कम से कम 5 वर्ष कार्य किया हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष 1) गंडल का अध्यक्ष सहस्य 1) एपाध्यक्ष 2) मुख्य प्रबंधक 3) अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य अधिकारी 4) सह सदस्य के रुप में अध्यक्ष द्वारा नामित चिकित्सा विशेषज्ञ 5) अल्पसंख्यक समुदाय का प्रतिनिधित्य करनेवाला सदस्य 6) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. का प्रतिनिधित्य करनेवाला सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यम

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
2.	पद का नाम	वरिष्ठ प्रबंधक
i)	स्थायी पद की मंख्या	1
ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
iii)	वर्गीकरण	I
iv)	वेतनमान	স. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए जायु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैसणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री तथा पर्सनेल मेनेजमेंट/औद्योगिक संबंध/श्रम कल्याण/मामाजिक कार्य में पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री या डिप्लोमा या कानून की डिग्री । सरकारी/पत्तन न्यास/डीएलबी या अर्ध सरकारी संगठन में दायित्वपूर्ण
		गद का अनुभव।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु: नहीं शैक्षणिकं तथा अन्य योग्यता : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(X)	भतीं का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	उप प्रबंधक (लेखा), उप प्रबंधक (प्रशा.) से स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर श्रम अधिकारी, कल्याण अधिकारी से पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	उप प्रबंधक (लेखा) उप प्रबंधक (प्रशा.) से स्थानांतरण ऐसा न होने पर श्रम अधिकारी/कल्याण अधिकारी से जिन्हें श्रम/कल्याण अधिकारी के रुप में 5 वर्ष का अनुभव हो ।

(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	- Merth
		मंडल का अध्यक्ष
		सदस्य
		1) उपाध्यम
		2) मुख्य प्रबंधक
		3) अध्यक्ष हारा नामित कोई अन्य अधिकारी
		4) अल्पसंख्यक समुदाय का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य
		5) ज.जा./ज.ज.जा./ज.पि.च. का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यम

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	उप प्रबंधक (प्रशासन)
(i)	स्थायी पद की मंख्या	
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
<u>(iv)</u>	वेतनमान	ह. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	मीधी मर्ती के लिए आयु मीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री तथा प्रशासन, कार्मिक कार्य में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से न्यूनतम 3 वर्ष सरकारी/पत्तन न्यास/ डीएलबी या अर्घ सरकारी संगठन में दायित्वपूर्ण पद का अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विमिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	श्रम अधिकारी/कल्याण अधिकारी से पदोन्नित द्वारा ऐसा न द्दोने पर सुतीय श्रेणी, जिनके पास मद सं. (vii) के अनुसार योग्यता हो, से पदोन्नित द्वारा ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरफ द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	3 वर्ष अनुभव सिंदत श्रम अधिकारी/कल्याण अधिकारी पद से पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर तृतीय श्रेणी, जिनके पास मद सं. (vii) के अनुसार योग्यता हो, से पदोन्नित द्वारा ।
(xii)	एसएसमी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः 1) मंडल का अध्यक्ष सदस्य 1) उपाध्यक 2) मुख्य प्रबंधक 3) अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य अधिकारी 4) अल्पसंख्यक समुदाय का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य 5) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य
(xiii)	निय्क्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मदें	आवश्यकताएं
4.	पद का नाम	उप प्रबंधक (लेखा)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अम्यायी पद की मंख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	ਲ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अशवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	मीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री बाजिज्य को वरीयता तथा सरकारी विभाग या पत्तन न्यास / डीएलबी या प्रतिष्ठित फर्म में शयित्वपूर्ण पद पर लेखा कार्य का 5 वर्ष का अनुभव
(viii)	क्या सीधी मर्त्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं जैक्षणिक तथा अन्य योग्यता : इां विभागीय अभ्यर्थियों के मामले में योग्यता में दसवीं क्या तक घूट है, जिनके पास ब्रितीय श्रेणी अधिकारी के रुप में लेखा कार्य तथा पर्यवेक्षकीय पर पर कम मे कम 5 वर्ष का अनुभव हो
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x) .	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	मद सं. (xi) के अनुसार पदोन्नति द्वारा ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	3 वर्ष अनुभववाले कार्यालय अधीसक या 7 वर्ष अनुभव वाले वरिष्ठ लेखाकार या 10 वर्ष अनुभववाले लेखाकार या कुल 20 वर्ष की सेवा।
(Xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष - 1) मंडल का अध्यक्ष सदस्य 1) उपाध्यक्ष 2) मुख्य प्रबंधक 3) अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य अधिकारी 4) अल्पसंख्यक समुदाय का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य 5) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.ब. का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मदें	आवश्यकताएं
5.	पद का नाम	चिकित्सा अधिकारी (सीएचएलडी)
(i)	स्यायी पद की संख्या	2
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I

(iv)	वेतनमान	ъ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	मीधी मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	एमबीबीएस तथा न्यूनतम 3 वर्ष का व्यवसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भत्ती के लिए निर्धारित जायु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	सवाल नहीं उठता ।
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवासी रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा ।
(x i)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण क्षारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सवाल नहीं उठता ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः 1) मंडल का अध्यक्ष सदस्य: 1) उपाध्यक्ष 2) मुख्य प्रबंधक 3) अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य अधिकारी 4) सह सदस्य के रूप में अध्यक्ष द्वारा नामित कोई धिकित्सा विशेषज्ञ 5) अल्पसंख्यक समुदाय का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य 6) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

[फा. सं. एच-11011/6/2002-पीई-1] आर. के. जैन, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 4th March, 2004

G.S.R. 173(E).— In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 124, read with Sub-Section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mormugao Port Trust Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Amendment Regulations, 2004 made by the Board of Trustees of Mormugao Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

The said Regulations shall come into force from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

[F. No. H-11011/6/2002-PE-1] R. K. JAIN, Jt. Secy.

SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by Section 28 read with Section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Mormugao hereby makes the following regulations further to amend Mormugao Port Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Regulations, 1964, namely:

- 1. i) These Regulations may be called the Mormugao Port
 Employees' (Recruitment, Seniority & Promotion)

 (Amendment) Regulations, 2004.
 - ii) They shall come into force with effect from the date on which the approval of the Central Govt. is published in the Gazette of India.
- 2. Delete the existing Regulation 6 and substitute the same with the following:

Regulation 6: Filling up of vacancies:

The manner of appointment to a post or category of posts, i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or by transfer and in the latter case, the channel of promotion and whether the promotion is by selection or by seniority, subject to suitability, age limit, education and other qualifications and experience, shall be as shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class I posts.

In respect of Class II, III & IV posts, the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time.

Provided that the upper age limit may be relaxed by the Chairman in the case of candidates belonging to SC, ST or any other special category in accordance with the general orders issued from time to time by the Central Government.

3. Delete the existing Sub Clause (1) of Regulation 7 and substitute the same with the following:

Regulation 7(1) – <u>Probation:</u>

Period of Probation: Every person appointed to a grade or post by direct recruitment and every employee of the Board who is promoted to a post in a higher class shall be on probation for a period of 2 years, from the date of his appointment or promotion as the case may be.

Provided that where the recruitment is made both by promotion or direct recruitment and the post carries a pay scale the minimum of which is Rs. 18000/- or more or for which the maximum age limit is 35 years or above and where no training is involved, a uniform period of probation shall be one year from the date of appointment on promotion or direct recruitment as the case may be.

Provided that there shall not be any probation in case of transfer/promotion from one grade to another grade but within the same Class e.g. Class III to Class III.

- 4. Substitute the words "sub-regulation (1)" appearing in Regulation 9(2) with the words "sub-regulation (1)(a)".
- 5. In Regulation 12(a), delete the words 'Scheduled Caste and Scheduled Tribes' appearing between the words 'favour of ' and 'shall apply' and substitute the same with the words 'Scheduled Caste. Scheduled Tribes and Other Backward Classes (OBCs)'.
- 6. In Regulation 13, add No. 1 to Clause (a), delete sub clause (b) of clause (b), substitute existing alphabets a, c, d, e & f in clause (b) with the roman nos. (i) to (v) and delete clause (i) in Regulation 13.
- 7. Delete the existing Regulation 14 and replace the same with the following:

Regulation 14:

CONSTITUTION OF STAFF SELECTION COMMITTEE:

A Staff Selection Committee shall be constituted for each grade as indicated below:

CLASS - I POST:

CHAIRMAN:

Chairman of the Board.

Members:

- 1. Dy. Chairman.
- 2. Head of the department, where vacancy exists.
- 3. Any other Head(s) of department nominated by the Chairman of the Board.
- 4. Representatives of S.C./S.T. & O.B.Cs. nominated by the Chairman of the Board.

CLASS II POSTS:

CHAIRMAN:

Dy. Chairman of the Board.

Members:

- 1. Head of the Department, where the vacancy exists.
- 2. Another HOD/Officer in Class I category nominated by the Chairman of the Board.
- 3. Representatives of S.C./S.T. nominated by the Chairman of the Board.

CLASS III & IV POSTS (Common categories)

CHAIRMAN:

Dy. Chairman or in his absence, Head of Department nominated by the Chairman of the Board.

Members:

- 1. Secretary of the Board or Dy. Secretary.
- 2. Another Officer nominated by the Chairman of the Board.
- 3. Representatives of S.C./S.T. nominated by the Chairman of the Board.

CLASS III AND IV POSTS: (Uncommon categories)

CHAIRMAN:

Head of Department where the vacancy arises.

Members:

- 1. Secretary of the Board or Dy. Secretary.
- 2. Another officer nominated by the Chairman of the Board.
- 3. Representatives of S.C./S.T. and O.B.Cs. nominated by the Chairman of the Board.

The validity period of the Select Panel shall be one year from the date of its preparation, which is to be extended to six months at the discretion of the Chairman or a fresh panel is prepared, whichever is earlier.

8. Delete the existing Regulation 15 and replace the same with the following:

Regulation 15:

DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE:

A Departmental Promotion Committee shall be constituted for each grade or post as indicated below:

CLASS - I POSTS:

CHAIRMAN:

Chairman of the Board.

Members:

- 1. Dy. Chairman
- 2. Head of the Department, where the vacancy exists.
- 3. Any other Head(s) of the Department nominated by the Chairman of the Board.
- 4. Representatives of SC/ST nominated by the Chairman of the Board.

CLASS – II POSTS:

CHAIRMAN

Dy. Chairman of the Board.

Members:

- 1. Head of the Department, where vacancy exists.
- 2. Another Head of Department, or Officer in Class I category nominated by Chairman of the Board.
- 3. Representatives of SC/ST nominated by the Chairman of the Board.

CLASS III AND CLASS IV POSTS: (Common categories):

CHAIRMAN

Dy. Chairman or in his absence, Head of Department nominated by the Chairman of the Board.

Members:

- 1. Secretary of the Board or Dy. Secretary.
- 2. Another Officer nominated by the Chairman of the Board.
- 3. Representatives of SC/ST nominated by the Chairman of the Board.

The validity period of the Select Panel shall be one year from the date of its preparation, which is to be extended to six months at the discretion of the Chairman or a fresh panel is prepared, whichever is earlier.

CLASS III & IV POSTS: (Uncommon categories):

CHAIRMAN:

Head of Department where the vacancy arises.

Members:

- 1. Secretary of the Board or Dy. Secretary.
- 2. Another Officer nominated by the Chairman of the Board.
- 3. Representatives of SC/ST and OBCs nominated by the Chairman of the Board.

The validity period of the Select Panel shall be one year from the date of its preparation, which is to be extended to six months at the discretion of the Chairman or a fresh panel is prepared, whichever is earlier.

The Departmental Promotion Committee shall meet as may be be necessary and prepare a "Select List" of employees fit for appointment against the promotion quota of vacancies in the various grades or posts, where promotion is made on the basis of merit. Employees shall be arranged according to the order or merit adjudged by the Committee and the select list so prepared shall be utilized for filling up vacancies likely to arise during the course of the year. While adjudging merit of an employee due regard shall be given to his seniority also.

Clause (a): The Departmental Promotion Committee shall, for the purpose of determining the number of employees who should be considered from out of those eligible employees n the feeder grade(s), restrict the field of choice as under, with reference to the number of clear regular vacancies proposed to be filled in the year.

No. of vacancies	No. or employees to be considered
(1)	(2)
1	5
2	8
3	10
4 or more	three times the number of vacancies

Clause (b): Where, however, the number of eligible employees in the feeder grade(s) is less than the number in column (2) above all the employees so eligible should be considered.

Clause (c): Where adequate number of SC/ST candidates are not available within the normal field of choice as above, the field of choice may be extended to 5 times the number of vacancies and the SC/ST candidates (and nor any other) coming within the extended field of choice should also be considered against the vacancies reserved for them.

Provided that as regards promotions by selection from Class III to Class II and from Class II to Class I, the principle enunciated above will apply to SC/ST employees, subject to the modification that meritorious SC/ST employee even in the extended filed of choice should not be made to lose the advantage earned by virtue of their superior merit in comparison to other in the normal zone. Such of the meritorious SC/ST candidates, who are in the extended filed and get selected should retain their position in the panel in accordance with their gradation by the Departmental Promotion Committee.

@@@@@@@@@@@@

- Foot Note: 1) The principle regulations were published vide GSR No. 961 dt. 1/7/1964.
 - 2) Subsequent amendments were published vide GSR No. 453(E) dt. 12/5/1994, GSR No. 470(E) dt. 19/8/1997 and GSR No. 71(E) dated 27.1.2000.

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Deputy Secretary
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications	Degree of a recognised University with atleast 5
	required for direct recruits	years experience in General Administration in a responsible capacity of which minimum 3 years in a Major Port as an Officer dealing with General Administration & /or Establishment or Estate or Law matters. Desirable: Post Graduate Degree/Diploma in Administration or Industrial Relations or Law.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qualifications: Yes. Experience: Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Accounts Officer/Sr.Asst. Secy./ Sr. Asst. Secy. (LE & M)/Estate Officer
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Sr. Assistant Secretary
(i)	No of Permanent post	3
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection

(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Degree of a recognised University preferably post graduate degree in Bussiness Administration or Industrial Labour Relations or Commerce or Statistics or Law with atleast 5 years General Administrative experience in a responsible capacity.
(viii) [Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	N.A.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion / transfer failing both by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	By promotion from Asst. Secy./ Establishment Officer/ Stores Officer (B&C)/ P.S. to Dy. Chairman having 3 years continuous service in the grade failing which by transfer from class I Officers of Ministerial cadres holding equivalent scales
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
	1	1 00/01/000 & Millionileo.

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Estate Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-selection	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications	Essential: Graduate in Law.
• •	required for direct recruits	Experience: 12 years experience in work
		connected with Estate matter including keeping records of lands, leases, building and
		correspondence in connection therewith.

(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qualification: yes but relaxable in case of candidates having experience in estate work.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any	By promotion : having 3 years combined
	a) Promotion, or b) Direct	service in Estate Supdt. and Asst. Estate
	recruitment, or c) Transfer, or d)	Officer, failing which by direct recruitment.
	Deputation and percentage of	
	vacancies by various methods	· .
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	By promotion from Asst. Estate Officer having 3 years regular service in the grade. By transfer from class I Officers of Ministerial cadres holding equivalent scales having educational qualification prescribed in item No. (vii)
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman:
		Chairman of the Board.
		Members:
		1) Dy. Chairman.
		2) HOD where the vacancy exists.
		3) Another HOD nominated by the Chairman of
		the Board
		4) Associate members in the interest of
(tirs	A	SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
4.	Name of Post	Sr. Assistant Secretary (Law, Estate & Miscellaneous)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	- :
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	A Degree in Law preferably post graduate with not less than 5 years experience at the Bar/ Legal section of a Port or Govt. Dept. preferably with experience in Industrial and Labour cases.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qual: yes
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by deputation/ direct recruitment.

-	(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Asst. Secretary (L) having 3 years experience in the grade
	(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
. ((xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
5.	Name of Post	Hindi Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
(v)	Whether selection or non-	Selection
	selection post	
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications	1)Essential: M.A. in Hindi from a recognised
	required for direct recruits	University and Bachelor's Degree with English
	•	as one of the Subjects.
		2) Experience:
		a) 5 Yrs. experience as Sr. Hindi Translator in
į.		any Central / State or Govt., undertaking Office
i		and experience in translation from English to
		Hindi and vice versa.
İ		b) Experience in conducting Hindi Workshops
i		c) Complete knowledge of Official Language
		Act, 1963 & Rules made there under.
		d) Experience in Hindi Correspondence.
	•	All candidates are required to pass the
		prescribed written test in Hindi.
(viii)	Whether age & educational	Age: No.
` ,	qualifications prescribed for the	Educational Qual: Yes.
	direct recruits will apply in the	Experience: Yes.
	case of promotees	
(ix)	Period of probation	2 years
(x)		By promotion failing which by direct recruitment
	a) Promotion, or b) Direct	
	recruitment, or c) Transfer, or d)	
	Deputation and percentage of	
	vacancies by various methods	
(xi)		Sr. Hindi Translator with 5 yrs. experience.
	promotion / deputation/ transfer	
	grades from.	

(xii)	Composition of S.S.C./	<u>Chairman:</u>
	D.P.C.	Chairman of the Board.
		Members:
		1) Dy. Chairman.
		2) HOD where the vacancy exists.
		3) Another HOD nominated by the Chairman of
		the Board
		4) Associate members in the interest of
		SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
6.	Name of Post	Deputy Secretary (Industrial Relations)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	_
(iii)	Classification	
(iv)		Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)		45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1) Degree of a recognised University. 2) Post Graduate Degree/Post Graduate Diploma in Industrial Relations/ Personal Management or Diploma equivalent to an M.B.A.(Personnel) Experience: Minimum 5 years experience in Industrial Relations, or related fields. Desirable: Degree in Law.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qual: Yes. Experience: Yes as in item No. (vii)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion failing which by Deputation/ direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion from Labour Officer having 3 years experience in the grade.
	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
<u>(xiii)</u>	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
7.	Name of Post	Labour Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	•
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Degree of a recognised University. Post Graduate Degree OR Diploma in Industrial Relations/ Personnel Management/ Labour Welfare Social Work from a recognised University or other Institution and atleast 5
		years experience in Labour and Personal work. 3) Desirable: Degree in Law.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qual: Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Labour Inspector/ Welfare Labour Inspector with 3 years experience in the grade
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
8.	Name of Post	Vigilance Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years

(vii)	Educational & other qualifications	Essential: 1) Degree of a recognised University
	required for direct recruits	. Degree in Law desirable.
•	•	2) 10 years experience in Crime Detection &
		Prevention.
		Desirable: Experience in Police
	•	department/C.B.I./Vigilance department of
	8 - 4 - 4	Govt. Organisation.
(viii)	Whether age & educational	N.A.
	qualifications prescribed for the	
	direct recruits will apply in the case	
(iv)	of promotees Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any	(a) By promotion
(^)	a) Promotion, or b) Direct	(b) Transfer/ Deputation failing which by direct
	recruitment, or c) Transfer, or d)	recruitment.
	Deputation and percentage of	
	vacancies by various methods	
(xi)	In case of recruitment by	Vigilance Inspector having 5 years experience
` '	promotion / deputation/ transfer	in the grade
	grades from.	
(xii)	Composition of S.S.C./	Chairman:
	D.P.C.	Chairman of the Board.
		Members:
		1) Dy. Chairman.
Ì		2) HOD where the vacancy exists.
		3) another HOD nominated by the Chairman of
		the Board.
		4) Associate Members in the interest of
4. 7"	A	SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
9.`	Name of Post	Private Secretary to Chairman
(i)	No. of .Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	•
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Degree of a recognised University Second S
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Qual: No.
(ix)	Period of probation	2 years

(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion / transfer, failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	By promotion from the category of Personal Assistant Class II having 3 yrs. continuous service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) another HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate Members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

MEDICAL DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Surgeon
(i)	No of Permanent post	1
`(ii)		-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)		Selection
(vi)		45 years
(vii)		 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree in the speciality of General Surgery OR equivalent 3 years professional experience after post graduation in a responsible position in a teaching or recognised hospital.
(viii)	VVhether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	2 years
(x)		By Direct recruitment.
(xi)		NA

(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman:
		Chairman of the Board
		Members:
		1) Dy. Chairman
		2) C.M.O.
		3) Any other HODs nominated by the
		Chairman of the Board.
		4) Associate members to represent
		SC/ST/OBC and minorities nominated by
		the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Physician
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree in the speciality of General Medicine OR equivalent. 3 years professional experience after post graduation as a general physician in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qual.: Yes Exp.: As per item No. (xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)		By promotion from eligible M.O.s/specialist failing which by promotion from AMO(S.G.) with 3 yrs. service in the grade failing which from AMOs with 5 yrs. service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board.

			4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
t	(xiii)	Appointing Authority	Chairman

L	7-topointaing / teations)	
Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Anaesthetist
(i)	No of Permanent post	1
	No. of Temporary post	
	Classification	
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree in the speciality of Anaesthesiology OR equivalent 7 years professional experience after post graduation Diploma in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA .
	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board. Chairman
(XIII)	Appointing Authority	Опаннан

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
4.	Name of Post	Paediatrician
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	•
(iti)	Classification	

(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)		Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree in the speciality of Paediatric medicine(M.D.)/M.R.C.P. (Paediatrics). 3 years professional experience after post graduation in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age – No Qual Yes
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion failing which by Direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	By transfer from eligible M.O.s/specialist failing which by promotion from AMO(S.G.) with 3 yrs. service in the grade failing which from AMOs with 5 yrs. service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(ilix)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
5.	Name of Post	Radiologist
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree in the speciality of Radiology OR equivalent.

		3. 3 years professional experience after post graduation as a radiologist in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA .
(ix)	Period of probation	2 years
(x)		By Direct recruitment.
(xi)	promotion / deputation/ transfer grades from.	NA .
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
6.	Name of Post	Gynaecologist cum Obst.
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection	Selection
	post	
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	116: 11	 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree in the speciality of Gynaecology Obst. MD/MS OR equivalent. 3 years professional experience after post graduation as a Gynaecologist Obst. in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	2 years

(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
v(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

<u> </u>		DEOLUBENENTO
Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
7.	Name of Post	Pathologist
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	13000-350 - 18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree in the speciality of Pathology. 3 years professional experience after post graduation in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	2 years
	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(x i)		NA
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board

	Members:
	1) Dy. Chairman
	2) C.M.O.
	Any other HODs nominated by the Chairman of the Board.
	4) Associate members to represent
	SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
xiii) Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
8.	Name of Post	Medical Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 M.B.B.S. of a recognised university. 6 years professional experience in a teaching or a recognised hospital.
(viii)	qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age – No Qual. – Yes Expr. – As per item No. (xi)
(ix)	Period of probation	2 years
	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	AMO(S.G.) with 3 yrs. service in the grade failing which from AMOs with 5 yrs. service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Ca No	ITEMS	REQUIREMENTS
Sr.No.	Name of Post	Resident Medical Officer
9	No of Permanent post	-
(i)	No. of Temporary post	1
(ii)		
(iii)		Rs.10750-300-16750
(iv)		Selection .
(v)	post	
(دون)		45 years
(vi)		1. M.B.B.S. of a recognised university.
(vii)	required for direct recruits	2. 4 years professional experience in a
 -	required for direct vectors	teaching or recognised hospital.
		3. Of the above, atleast 2 years professional
j		experience as Casulty Medical
•		Officer/Resident Medical Officer in a
		teaching or recognized hospital.
(viii)	Whether age & educational	Age: No
(*)	qualifications prescribed for the	Qual.: Yes
	direct recruits will apply in the case	Experience: Yes As per item No. (xi)
	of promotees	
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any	Promotion failing which by direct recruitment.
	a) Promotion, or b) Direct	
	recruitment, or c) Transfer, or d)	
	Deputation and percentage of	
1	vacancies by various methods	Assistant Medical Officers with 5 years
(xi)	In case of recruitment by	
	promotion / deputation/ transfer	experience.
	grades from.	Chairman:
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman of the Board
		Members:
		1) Dy. Chairman
		2) C.M.O.
		3) Any other HODs nominated by the
		Chairman of the Board.
į		4) Associate members to represent
		SC/ST/OBC and minorities nominated by
		the Chairman of the Board.
1	L.	

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
10.	Name of Post	Asst. Medical Officer (Selection Grade)
(i)	No of Permanent post	2
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)		45 years

(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	M.B.B.S. of a recognised university. 4 years professional experience in a responsible position in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age – No Qual. – Yes Experience - Yes
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Assistant Medical Officer
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
11.	Name of Post	Assistant Medical Officer
(i)	No of Permanent post	5
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100
(v)	Whether selection or non-selection	Selection
	post	
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)		M.B.B.S. of a recognised university.
	required for direct recruits	3 years professional experience in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational	NA
	qualifications prescribed for the	
	direct recruits will apply in the case	
	of promotees	,
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any	By Direct recruitment.
	a) Promotion, or b) Direct	
	recruitment, or c) Transfer, or d)	

	Deputation and percentage of vacancies by various methods	
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
12.	Name of Post	Orthopaedic Surgeon (Part-Time)
(i) (ii)	No of Permanent post No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Consolidated salary of Rs.5700/- per month plus Rs.300/- per call if any subject to max. 8 calls or as may be revised from time to time with Board's approval.
(v)	Whether selection or non- selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree/Diploma in the speciality of Orthopaedics. 3 years professional experience in a responsible position connected with the speciality in the case of Post-Graduate Degree Holders or 5 yrs. professional experience in responsible position connected with the Speciality Holders, after Post Graduation.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)		NA
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA

(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

-		
Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
13.	Name of Post	Opthalmologist (Part-Time)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Consolidated salary of Rs.5700/- per month plus Rs.300/- per call if any subject to max. of Rs.2400/- or as may be revised from time to time with Board's approval.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree/diploma in Opthalmology with 3 years professional experience after post graduate degree or 5 years professional experience after post graduate diploma ina teaching or recognized hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	NA
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA 3
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board.

82	THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY [PARTIT DE		[FARTH BEC. 5(1)]
		4) Associate members to re SC/ST/OBC and minoritie the Chairman of the Boar	es nominated by
(xiii)	Appointing Authority	Chairman	

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
14.	Name of Post	Dentist (Part-Time)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Consolidated salary of Rs.5700/- per month plus Rs.300/- per call if any subject to max. of Rs.2400/- (i.e. for 8 calls) or as may be revised from time to time with Board's approval.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 B.D.S. from a recognised university preferably with Post Graduate degree. 3 years professional experience in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	NA
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA ·
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(XIII)	Appointing Authority	Chairman

ACCOUNTS DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Deputy Financial Advisor & Chief Accounts Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs.13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-	Selection
, ,	selection post	
(vi)		40 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct	Essential: Degree of recognized University with Associate Membership of the Institute of
	recruits	Chartered Accountants of India or the Institute of Cost & Works Accountants of India or with MBA Finance.
		Desirable: Exposure to computerised financial accounting system.
		Experience: 5 years experience in an executive capacity in a reputed firm/company/Public Undertaking/Major Ports in maintenance of
		Commercial Accounts.
(viii)	Whether age & educational	Age: No.
,	qualifications prescribed for the	Essential:
	direct recruits will apply in the	Qualifications: No.
	case of promotees	Degree of a recognised University with pass in the qualifying examination for A. O. conducted by the Indian Audit & Accounts Department prescribed
		for the purpose.
		Desirable: Pass in the final/Intermediate examination of ICAI/ICWAI or pass in MBA
		Finance
		Experience: 5 yrs. Experience as Dy. CAO in
		respect of candidates with "essential qualification"
		indicated above and 3 years experience as Dy.
		CAO in respect of candidates with "desirable
p. 5		qualification" indicated above .
(ix)		2 years
(x)		Promotion, failing which by direct
	a) Promotion, or b) Direct	recruitment/deputation
	recruitment, or c) Transfer, or d)	
	Deputation and percentage of	
	vacancies by various methods	
(xi)	In case of recruitment by	Dy. Chief Accounts Officer
	promotion / deputation/ transfer grades from.	
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman:
(311)	Composition of 3.3.C./D.P.C.	Chairman:
		Chairman of the Board.
		Members:
		1. Dy. Chairman.
		2. HOD where vacancy exists.

		Another HOD Associate members to represent SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board .
(Xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Dy. Chief Accounts Officer.
(i)	No of Permanent post	4 in Finance Dept.
		1 in Marine & 1 in Mech. Dept. Total 6 posts
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)		
(iv)		8 10750-300-16750
(v)		Selection
, ,	selection post	
(vi)	Age limit for direct recruits	≢ 0 years
(vii)	Educational & other	Essential: Degree of recognized University with
	qualifications required for	Associate Membership of the Institute of Chartered
	direct recruits	Accountants of India or Institute of Cost & Works
		Accountants of India or MBA with Finance.
		Desirable: Exposure to computerised financial
		accounting system.
		Experience: 5 years experience in Supervisory capacity
		in a reputed firm/company/Public Undertaking/Major
		Ports in maintenance of Commercial Accounts.
(viii)		Age: No
	educational qualifications	Qualifications: Degree of a recognized University and
	prescribed for the direct	pass in the qualifying examination for A.O. conducted by
	recruits will apply in the	the Indian Audit & Accounts Dept. prescribed for the
+	case of promotees	purpose.
		<u>Desirable:</u> pass in the Final / Intermediate examination of ACAI/ICWAI or a pass in MBA Finance.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If	Promotion failing which by direct recruitment
(~)	any a) Promotion, or b)	/Deputation.
	Direct recruitment, or c)	roopalation.
	Transfer, or d) Deputation	
	and percentage of vacan-	
	cies by various methods	
(x i)	In case of recruitment by	Accounts Officer/Cost Accounts Officer, Class I Officer
	promotion / deputation/	of GAD with 3 years experience who possess the
	transfer grades from.	desirable qualification specified in item No. (viii) and
		Class I officers of Accounts Department and GAD
		including posts operated in other departments, with the
		essential qualification as prescribed under item No. (viii)
,		with 8 yrs. combined experience in Class II & I posts.
(xii)	Composition of S.S.C./	Chairman: Chairman of the Board.
}	D.P.C.	Members : 1) Dy. Chairman.
1	ł	2) HOD where vacancy exists

[-1111	3) Another HOD . 4) Associate members to represent S	
		minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Cost Accounts Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-1
(iii)	Classification	
(iv)		Rs. 9100 - 250 - 15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications	Essential:
(,	required for direct recruits	Degree of a recognized University with a pass in the Final examination of ICWA of India with 5 years experience in Costing in reputed firm / Public Undertaking / Major Ports (Finance).
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Qualifications: Yes. Experience: As at item No. (xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion, failing which by direct recruitment/deputation.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion from Asst. Cost Accounts officer &/or Class II officers in the ministerial cadre possessing the requisite qualification as prescribed in the item No. (vii) having 3 years continuos service in that grade, failing which having combined experience of 5 years in the post of Asst. Cost Accounts Officer and Cost Analyst.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where vacancy exists. 3) Another HOD. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	PARTII—SEC. 3(1)
4.	ITEMS Name of Post	REQUIREMENTS
		Deputy Manager (IT)
(i)		1
(ii)		-
(iii)		
(iv)		Rs. 10750-300-16750
(√)		Selection
!	selection post	•
(vi)		45 years
(vii)		Qualifications:
	qualifications required for	Master's Degree in Computer Applications from
	direct recruits	recognised University with 5 vrs. Exp. in a responsible
		position in System Analysis & Design or an analogous
		position.
		Desirable: Knowledge of "C" Language, Visual Basic,
		Solaris Operating System and Oracle RDBMS
(viii)		Age: No
	qualifications prescribed for	Educational qualifications: Master Degree in Computer
	the direct recruits will apply	Applications/Master Degree in Computer Science(IT)
	in the case of promotees	[MCA/MSc.(IT)] from a recognized University. OR
		Degree from a recognized university with a Post
		Graduate Diploma in Computer Applications/
		Information Technology (PGDCA/PGDIT) from a
		Recognised University OR
		Degree from a recognised University. Required to
		pass a Test in Computer Applications prescribed by
		the management.
	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If	By promotion failing which direct recruitment.
	any a) Promotion, or b)	o was anot josialition.
	Direct recruitment, or c)	
	Transfer, or d) Deputation	
	and percentage of vacan-	
	cies by various methods	
(xi)	In case of recruitment by	Promotion from the grade of Sr. Asst., Manager(IT)
	promotion / deputation/	with 3 years in the grade of Sr. Asst. Manager(IT) and
	transfer grades from.	Asst. Manager(IT)
(xii)	Composition of S.S.C./	Chairman: Chairman of the Board
	D.P.C.	Members: 1. Dy. Chairman
		HOD where the vacancy exists.
		Another HOD Nominated by the Board
		4. Associated member in the interest of SC/ST/ORC
		5. Associated member in the interest of minorities
Ì		and a Lady member of Coopt. in the absence of a
,		lady
(xiii)_	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
5.	Name of Post	Sr. Asst. Manger (IT)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)		Rs.9100-250-15100
(v)		Selection
\''	selection post	
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other	Qualifications: Master's Degree in Computer
(,	qualifications required for	Applications from recognised University with 5 yrs.
	direct recruits	Exp. in a responsible position in System Analysis &
		Design or an analogous position.
		Desirable: Knowledge of "C" Language, Visual Basic,
		Solaris Operating System and Oracle RDBMS
(viii)	Whether age & educational	Age: No
	qualifications prescribed for	Educational qualifications: Master Degree in
	the direct recruits will apply	Computer Applications/Master Degree in Computer
	in the case of promotees	Science(IT) [MCA/MSc.(IT)] from a recognized
		University. OR
		Degree from a recognized university with a Post
		Graduate Diploma in Computer Applications/
		Information Technology (PGDCA/PGDIT) from a
		recognized University. OR
		Degree from a recognised University. Required to pass a Test in Computer Applications prescribed by
<u> </u>		, ,
(is/	Poriod of probation	the management. 2 years
(ix)	Period of probation Method of recruitment: If any	By promotion failing which direct recruitment.
(x)	a) Promotion, or b) Direct	by promotion raining which direct reciditment.
	recruitment, or c) Transfer,	·
	or d) Deputation and	
	percentage of vacancies by	
	various methods	
(ixi)	In case of recruitment by	Promotion from the grade of Asst. Manager(IT)
***/	promotion / deputation/	With 3 years experience in programming.
	transfer grades from.	
(xii)	Composition of S.S.C./	Chairman: Chairman of the Board
, ,	D.P.C.	Members: 1. Dy. Chairman
		2. HOD where the vacancy exists.
		3. Another HOD Nominated by the Board.
		4. Associated member in the interest of SC/ST/OBC.
		Associated member in the interest of minorities
		and a Lady member of Coopt. in the absence of a
		lady
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

PLANNING & MANAGEMENT SERVICES DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Dy. Director (Strategic Planning & Management Information Systems)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Master's Degree atleast II class in Economics/ Econometrics/Commerce/Statistics or Mathematics of a recognised University. Experience: Not less than 5 yrs. Research experience in a recognized university or Institution of training/Govt. Dept./Public Sector Undertaking/Local body or a commercial concern of repute. Desirable: Experience in Port Planning.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qualifications: No. Experience: As mentioned in item No. (xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Asst. Director with minimum 2 years experience.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD 4) Associated members in the interest of SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Assistant Director
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	
(iii)	Classification	

<i>1</i> 2	Cools of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
` ' -	Scale of pay Whether selection or non-	Selection
(v)		
	selection post	45 years
	Age limit for direct recruits	Qualification: Master's Degree with at least 2 nd
(vii)	Educational & other qualifications required for direct	class in Statistics/Mathematics/Economics/
ŀ		Econometrics/Commerce of a recognised
	recruits	University.
		Experience: Not less than 4 yrs. Research
		experience in a recognized university or
		Institution of training/Govt. Dept./Public Sector
		Undertaking/Local body or a commercia
·	€ `	concern of repute.
(viii)	Whether age & educational	Age: No.
(*****)	qualifications prescribed for the	Educational Qualifications: No.
	direct recruits will apply in the	Experience: As mentioned in item No. (xi)
	case of promotees	
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any	By promotion failing which by direct
` .	a) Promotion, or b) Direct	recruitment
	recruitment, or c) Transfer, or d)	
	Deputation and percentage of	
	vacancies by various methods	Jr. Statistical Officer with 2 years regula
(xi)	In case of recruitment by	service in the grade.
•	promotion / deputation/ transfer	Service in the grade.
	grades from.	Chairman:
(xii)		Chairman of the Board.
	D.P.C.	Mernbers:
		1) Dy. Chairman.
		2) HOD where the vacancy exists.
		3) Another HOD
		4) Associated members in the interest of SC
		ST/OBC and Minorities nominated by the
		Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
31.1 1 0.	Name of Post	Deputy Chief Engineer
· (i)	No of Permanent post	2
(ii)	No. of Temporary post	0
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 13000-350-18250.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection cum seniority
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	CC - A	Essential: Degree in Civil Engg. from a recognised University or equivalent or should have passed section 'A' and 'B' of the

, =====	THE GAZETTE OF IN	DIA: EXTRAORDINARY [Part II—Sec. 3(i)]
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	examination conducted by the Institute of Engineers (India) Not less than 10 years experience in Civil/Marine Works in a managerial position. Age: No. Ed. Qual: Yes
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion from Executive Engineers failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
(xi)	deputation/ transfer grades from.	By promotion from amongst Executive Engineers. (Civil) who have put in not less then two years regular & continuous service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman Chairman of the Board Members (i) Dy. Chairman (ii) CE (iii) Another HOD nominated by the Chairman (iv) Associated member to represent SC/ST/OBC and Minorities nominated by
(xiii)	Appointing Authority	the Chairman of the Board. Chairman
		Chaiman

Sr.No.		REQUIREMENTS
<u>2. </u>	Name of Post	Executive Engineer (Civil)
(i)		8
(ii)	No. of Temporary post	
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non- selection post	Selection
(vi)		45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Essential: a) Degree in Civil Engineering from a recognised University or Should have passed section 'A' & 'B' of the examination conducted by the Institute of Engineers' (India). b) Not less than 7 yrs. exp. in survey/design and or construction/maintenance of Civil Engineering works in a managerial position.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Educational qualification and experience: as indicated in item No. (xi)

		2.000
(ix)	Period of probation	2 years (AMIE)
(x)	Method of recruitment: If any	Promotion in the ratio of * 4 Degree /AMIE:
	a) Promotion, or b) Direct	1 Diploma holder on the basis of separate
1	recruitment, or c) Transfer, or d)	seniority list, failing which by direct recruitment.
]	Deputation and percentage of	(* In a cycle of 5, the fifth post to be offered to a
	Deputation and percentage of	Diploma holder)
	vacancies by various methods	Promotion by selection from AXEN (* degree and
(xi)	In case of recruitment by	promotion by selection from Active degree and
1	promotion / deputation/ transfer	Diploma holders, who have put in not less than 2
	grades from.	years regular and continuous service in the grade.
		In case of diploma holders, the candidate must
1		possess Diploma in Civil Engineering from a
		recognised Institute and having not less than 12
		years experience in Civil/Marine works.
(sail)	Composition of S.S.C./	Chairman:
(xii)		Chairman of the Board
	D.P.C.	Members:
		(i) Dy. Chairman
ļ		(ii) CE
		(iii) Another HOD nominated by the Chairman
		(iv) Associated members to represent SC/ST/OBC
	1	and Minorities nominated by the Chairman of the
		Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Ca Na	ITEMS	REQUIREMENTS
Sr.No.		Assistant Executive Engineer (Civil)
3.	Name of Post	10
(i)	No of Permanent post	10
(ii)	No. of Temporary post	
(iii)	Classification	T 0400 050 45400
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non- selection post	Selection
(vi)		45 years
(vii)	L'C - Laure	Essential:
	required for direct recruits	 (a) Degree in Civil Engineering from a recognised University or should have passed Section 'A' & 'B' of the examination conducted by the Institute of Engineers. (b) Not less than 4 years in Civil Marine works. OR (a) Diploma in Civil Engineering from a recognised Institution. (b) Not less than 7 years exp. in Civil/Marine Works.
(viii)	Whether age & educational clualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Ed. Qual: Yes
(ix)	Period of probation	2 years

1 60	1 Marshard of the state of the	
(X)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct	1) 50% from graduates or equivalent having required experience.
	recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	2.) 50% by promotion from common seniority list failing both by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by	Promotion from amongst Assistant Engineer
	promotion / deputation/ transfer grades from.	with 2 yrs. regular and continuous service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman:
		Chairman of the Board
		Members:
		(i) Dy. Chairman
		(ii) CE
		(iii) Another HOD nominated by the Chairman
		(iv) Associated members to represent
,	·	SC/ST/OBC and Minorities nominated by the
(xiii)	Appointing Authority	Chairman of the Board.
	Appointing Authority	Chairman

MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Plant Manager
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	1.
(iv)	Scale of pay	Rs. 14500-350-18700
(v)	Whether selection or non- selection post	Selection
(vi)		45 years
(vii)	Educational & other qualifications	Educational qualifications:
	required for direct recruits	Must have a degree in Mechanical or
		Electrical Engineering.
		Experience:
		Must possess atleast 10 yrs. experience in
		design, erection, operation & maintenance in
		a sophisticated Mechanical Ore Handling
	·	Complex.
(viii)	Whether age & educational	Age: No.
i	qualifications prescribed for the	Ed. Qual: Yes
	direct recruits will apply in the	
	case of promotees	<u> </u>
	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any	By promotion failing which by deputation and
	a) Promotion, or b) Direct	failing which by direct recruitment.
	recruitment, or c) Transfer, or d)	
}	Deputation and percentage of	
	vacancies by various methods	

(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Superintending Engineer in Mechanical Engg. failing which from XEN(M/E)/ DPS(M/E) with minimum 2 ýrs. exp.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1. Dy. Chairman 2. HOD where vacancy exist. 3. Another HOD 4. Associated members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

		······································
Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Supdt. Engineer (Operation)
		Supdt. Engineer (Maintenance)
(i)		1
(ii)	No. of Temporary post	2
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 13000-350-18250.
(v)	Whether selection or non-	Selection
	selection post_	
	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications	Qualification:
	required for direct recruits	Degree in Mechanical Engg. or Electrical Engg.
		or equivalent.
	• .	Experience:
		About 10 yrs. exp. in operation/maintenance of
		mechanical/electrical equipment in Port or in
		Material Handling installations or in allied fields of
		which at least about 3 yrs. should have been in
4	180 41	grade of Exec. Engineer.
(viii)	Whether age & educational	Age: No
	qualifications prescribed for the	Qualification : Yes
	direct recruits will apply in the case of promotees	
/iv\	Period of probation	2
	Method of recruitment; If any	2 years
(^/	a) Promotion, or b) Direct	By promotion failing which by direct recruitment.
	recruitment, or c) Transfer, or d)	
	Deputation and percentage of	·
	vacancies by various methods	
(xi)	In case of recruitment by	Executive Engineer(M/E)/Dy. Plant Suptd. (M/E).
,	promotion / deputation/ transfer	By interse common seniority failing which by the
	grades from.	seniority in the lower grade.
(xii)	Composition of S.S.C./	Chairman:
	D.P.C.	Chairman of the Board
j	·	Members:
Į		1. Dy. Chairman
		2. HOD where vacancy exist.

		3. Another HOD 4. Associated members in the interest of SC/ST/ OBC & Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Executive Engineer(Mech.)/Dy. Plant Supdt. (Mech.)
(i)	No of Permanent post	4
	No. of Temporary post	-
	Classification	
	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750.
(v)		Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other	Essential:
	qualifications required for direct recruits	 a) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University. b) Not less than 7 yrs. experience in operation/maintenance of Mechanical equipments in Port in material handling installations or allied fields.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational qualifications and experience: Yes. (AXEN (Diploma holders) qualifications & exp. as under item No.(xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion, in the ratio of 4 Degree: 1 Diploma holder (In a cycle of 4, the 4 th post to be offered to a diploma holder) on the basis of separate seniority list, failing which by direct recruitment. (In case of direct recruitment, only degree holders having requisite qualifications and experience are eligible.)
(xi)		Promotion by selection from AXEN/Safety Officer/APS(M) (Degree & Diploma holders-In a cycle of 4, the 4 th post to be offered to a diploma holder). In case of Diploma holders, the candidate must possess Diploma in (Mech.) Engg. from a recognised Institute and having not less than 12 yrs. exp. in operation/maintenance of Mechanical equipments in Port, in material handling installations or allied fields.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1. Dy. Chairman 2. HOD where vacancy exist. 3. Another HOD 4. Associated members in the interest of SC/ST/ OBC & Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
4.	Name of Post	Assistant Executive Engineer (Mech.)/Asst. Plant Supdt. (Mech.)
(i)	No of Permanent post	13
i) (ii)	No. of Temporary post	2
(ìii)	Classification	.
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-	Selection
	selection post	
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications	Essential:
	required for direct recruits	a) Degree in Mechanical Engineering from a
	•	recognised University.
		b) Not less than 4 yrs. experience in Mechanical
		Engineering works.
		a) Diploma in Mechanical Engineering from a
	i i i i i i i i i i i i i i i i i i i	recognised Institution.
		b) Not less than 7 yrs. exp. in operation/
		maintenance of mechanical equipments in Port.
(viii)	Whether age & educational	Age: No.
 	qualifications prescribed for the	Educational Qualifications & Experience: Yes
	direct recruits will apply in the	
	case of prometees	
	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any	1. 75% by promotion failing which by direct
	a) Promotion, or b) Direct	recruitment.
	recruitment, or c) Transfer, or d)	2. 25% by graduates having required qualification
	Deputation and percentage of	& experience.
/vi\	vacancies by various methods In case of recruitment by	Promotion on the basis of seniority-cum-merit
(xi)	promotion / deputation/ transfer	from among Asst. Engineer (Mech.).
	grades from.	notis among Addi. Enginesi (Medii.).
(xii)	Composition of S.S.C./	Chairman:
'^"'	D.P.C.	Chairman of the Board
		Members:
		1. Dy. Chairman
		2. HOD where vacancy exist.
!		3. Another HOD
	·	4. Associated members in the interest of SC/ST/
		OBC & Minorities nominated by the Chairman of
		the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

		The state of the s
Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
5.	Name of Post	Executive Engineer(Elect)/Dy. Plant Supdt. (Elect.)
. (i)	No of Permanent post	3
(ii)		1
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750.
(v)	Whether selection or non-	Selection
. !	selection post	
(vi)	Age limit for direct	45 years
	recruits	
(vii)	Educational & other	Essential: a) Degree in Electrical Engineering from a
	qualifications required for	recognised University.
	direct recruits	b) Not less than 7 yrs. experience in operation/
		maintenance of electrical equipments &
		maintenance of transmission and distribution lines.
(viii)	Whether age &	Age: No.
	educational qualifications	Educational qualifications and experience: Yes. (AXEN
	prescribed for the direct	(Diploma holders) qualifications & exp. as under item
	recruits will apply in the	No. (xi)
	case of promotees	
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If	Promotion, in the ratio of 4 Degree: 1 Diploma holder (In
	any a) Promotion, or	a cycle of 4, the 4 th post to be offered to a diploma
	b) Direct recruitment, or	holder) on the basis of separate seniority list, failing
	c) Transfer, or	which by direct recruitment. (In case of direct
	d) Deputation and	recruitment, only degree holders having requisite
	percentage of vacancies	qualifications and experience are eligible.)
/ /wix	by various methods	Promotion by selection from AXEN/Safety Officer/APS(E)
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/	(Degree & Diploma holders- In a cycle of 4; the 4 th post
	transfer grades from.	to be offered to a diploma holder). In case of Diploma
1	transier grades irom.	holders, the candidate must possess Diploma in (Elect.)
		Engg from a recognised Institute and having not less
		than 12 yrs. exp. in operation/maintenance of electrical
		equipments and maintenance of transmission &
		distribution lines.
(xii)	Composition of S.S.C./	Chairman:
	D.P.C.	Chairman of the Board
		Members:
		1. Dy. Chairman
		2. HOD where vacancy exist.
		3. Another HOD
		4. Associated members in the interest of SC/ST/ OBC &
		Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
6.	Name of Post	Assistant Executive Engineer (Elect.)/Asst. Plant Supdt. (Elect.)
(i)	No of Permanent post	12
(ii)	No. of Temporary post	•
(iii)	Classification	
		Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-	Selection
5 (A)	selection post	45 years
(41)	Age limit for direct recruits	
(vii)	Educational & other	Essential:
	qualifications required for direct	a) Degree in Electrical Engineering from a
	recruits	recognised University.
		b) Not less than 4 yrs. experience in Electrical
		Engineering works. OR
		a) Diploma in Electrical Engineering from a
,	·	recognised Institution.
		b) Not less than 7 yrs. exp. in repairs of
		electical equipments and maintenance of
	,	transmission and distribution lines.
(viii)	Whether age & educational	Age: No.
(4111)	qualifications prescribed for the	Educational Qualifications: Yes
	direct recruits will apply in the	EddCattoffal Qdaintodtoffo. 1 33
	case of promotees	
(ix)		2 years
(x)	Method of recruitment: If any	1. 75% by promotion failing which by direct
(^,	a) Promotion, or b) Direct	recruitment.
	recruitment, or c) Transfer, or d)	2. 25% by graduates having required
	Deputation and percentage of	qualification & experience.
	vacancies by various methods	qualification & experience.
(xi)	In case of recruitment by	Promotion on the basis of seniority-cum-merit
` ′	promotion / deputation/ transfer	from among Asst. Engineer (Elect.).
	grades from.	
(xii)	Composition of S.S.C./	Chairman:
	D.P.C.	Chairman of the Board
		Members:
		1. Dy. Chairman
		2. HOD where vacancy exist.
		3. Another HOD
		4. Associated members in the interest of SC/ST/
		OBC & Minorities nominated by the Chairman of
		the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS .
7.	Name of Post	Safety Officer
(i)	No of Permanent post	-
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)		
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-	Selection •
(')	selection post	6
(vi)		45 years
(vii)	Educational & other qualifications	Essential:
(***)	required for direct recruits	1) Degree in Mech. Or Elect. Engg. from a recognised University with practical working knowledge in a Port or similar places in a supervisory capacity for a period reciless than 2 years. OR 1) Diploma in Mech. Or Elect. Engg. (3 yrs. course) from a recognised Institution with practical working exp. in a Port or similar place in a supervisory capacity for a period not less than 5 yrs. 2) Should possess degree or diploma in Industrial Safety recognised by Central Government. 3) Should have adequate knowledge of the language spoken by the majority of Port workers viz. Konkani.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational qualifications: No. But should possess the following: 1) Degree or Diploma in Electrical or Mechanical Engg. Desirable: 2) Should possess Degree or Diploma in Industrial Safety, recognised by the Central Govt. or should obtain within the period prescribed by the Technical Board/ Institution for such course. Experience: Experienc in training, education, consultancy or research in the field of accident prevention in the Port and the period of exp. will be as indicated in item No. (xi)

(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of	Promotion failing which by transfer or deputation failing which by direct Recruitment.
(xi)	In case ofruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	AEN(Mech./Elect.) who have 2 yrs. regular & continuous service in the grade failing which by Jr. Engineer (Mech./Elect.) who have put in minimum 5 yrs. exp. In the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1. Dy. Chairman 2. HOD where vacancy exist. 3. Another HOD 4. Associated members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

MARINE DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Pilot
(i)	No of Permanent post	6
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 14500-350-18700
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Certificate of Competency as Master of Foreign Going Ship issued by MOT/MOS India or Ministry of Transport, U.K. or any other Commonwealth country whose Certificate of Competency has commonwealth validity with one year experience as Chief Officer of a Foreign going ship.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	N.A.
(ix)		2 years.
(x)		By direct recruitment.

(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	N.A.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Harbour Master
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	•
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 17500-400-22300
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)		Must hold a Certificate of Competency as
, ,	required for direct recruits	Master of Foreign Going Ship issued by MOT/MOS India or Ministry of Transport, U.K. or any other Commonwealth country whose Certificate of Competency has commonwealth validity. Minimum of 3 yrs. experience as a Pilot with unrestricted licence, experience of service as Master of a Foreign going Merchant ship or Dredging experience desirable.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qualification : Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	<u> </u>	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Pilots with 3 yrs. experience in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists.

		3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Superintending Engineer (Marine)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)		-
(iii))	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
(iv)	Scale of pay	Rs. 14500-350-18700
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vli)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Essential 1st Class Engineer's Certificate of Competency (MEO Class I) issued by MOT/MOS India or any other Common Wealth Countries having Common Wealth Validity with atleast five year Experience in relevant responsible capacity after obtaining 1st Class Engineer Certificate of Competency(MEO Class - I).
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qualification : Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	From Chief Engineer with 5 years experience in the grade.
(xii)		Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
4.	Name of Post	Chief Engineer (Marine)
(i)	No of Permanent post	7
(ii)	No. of Temporary post	•
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 14500-350-18700 (with 1 st class certificate) Rs. 13000-350-18250 (with 2 nd class certificate)
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	Not exceeding 45 yrs. (relaxable in exceptional cases)
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1st Class Certificate of Competency (Motor) (MEO - ClassI) issued by M.O.T/MOS India or any other Common Wealth Countries having Common Wealth validity or 2nd Class Certificate of Competency (Motor) (MEO Class II) issued by M.O.T/MOS India or any other Common Wealth Countries having Common Wealth validity.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	N.A.
(ix)	Period of probation	2 years.
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	N.A.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

,1

ĺ	Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
ľ	5.	Name of Post	Senior Assistant Engineer
ľ	(i)	No of Permanent post	1
	(ii)	No. of Temporary post	-
	* (iii)	Classification	
ł	, ,	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
Ì		Whether selection or non-selection	Selection
	V · y	post	
	(vi)		40 years.
	(vii)	Educational & other qualifications	1. Must possess Sea Going Engine Driver
		required for direct recruits	 (Motor) Certificate of Competency. OR Class IV Certificate of Competency (MEO Class IV) issued by MOT/MOS of India or equivalent or any other Common Wealth Countries having Common Wealth Validity. 2. A minimum of 5 yrs. Sea service in the Engine room of Ocean Going Vessels after obtaining certificate of Sea Going Engine Driver (Motor). 3. A minimum of 2 years of service as an independent watch keeping Engineer in the engine room of Ocean Going Vessels.
	(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the ase of promotees	Age: No Qualification : Yes.
	(ix)	Period of probation	2 years
	(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion, failing which by deputation and failing which by direct recruitment.
	(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Asst. Engineer (Marine) with 2 yrs. experience in the Grade.
	(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
	(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
6.	Name of Post	Asst. Dredging Master
(i)	No of Permanent post	6
(ii)		_
	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection	Selection
\-/	post	·
(vi)		45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. Home Trade Masters Certificate OR Mate Foreign Going Certificate OR Home Trade Mate's Certificate issued by MOT/MOS India OR any other Common Wealth Countries having Common Wealth validity OR equivalent "Near Coastal Vessels" Certificate issued by MOT/MOS, India. OR 2. Inland Master-I Certificate under I.V. Act with 3 yrs. experience on Tugs as master subject to passing departmental aptitude test.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age : No. Qualification : Yes.
(ix)		2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion from Inland Master-I failing which by deputation failing which by direct recruitment.
(xi)		From Inland Master-I as Master of the Tug.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS	
7.	Name of Post	Communication Officer	<u> </u>
(i)	No of Permanent post	1	
(ii)	No. of Temporary post		
l (iii)	Classification	1	
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100	

[भाग []—ख	त्रण्ड 3(i)] भारत का	राजपत्र : असावारण 100
` (v)	Whether selection or non-selection	Selection
ļ	post	40
	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications	Degree in Electronics Engg. or equivalent
`	required for direct recruits	qualifications with 7 yrs. experience in Marine
ļ		Electronics field. OR
		2. Radio Electronic Officer Course recognised
		by M.E.O. Communications with 5 yrs.
		experience in Marine Electronic field. OR
		3. Chief Artificer of Indian Navy from
		Electronics branch with 10 yrs. experience in
		Marine Electronics field. OR
		Certificate of Proficiency in wireless
		telegraphy and licence to operate wireless
		telegraph Radio Station awarded by the
		Ministry of Transport and Communications,
		Wireless Planning & Coordination, Govt. of
		India with 5 yrs. experience in Marine
		Electronics field. OR
		5. Certificate of proficiency in Radio Telephone
		and licence to operate (General/ Restricted)
		issued by the Ministry of Communication, Govt.
		of India with atleast 15 yrs. experience as
		Radio Technician in Marine Electronic field.
	·	Radio Technician in Manne Electronic field.
	·	6. Practical experience of includes repairs and
:		maintenance of : (i) Marine Electronics
		Equipments such as MF/HF/VHF/UHF,
	· ·	Transmitters & Receivers. (ii) Marine Radars,
 		Direction Finders, Echo Sounders, Recons. (iii)
		All associated Electronics gadgets such as
1		battery chargers, Voltage Stabilisers, UPS, PA
! !		System, Dynamos and batteries of all types.
		(iv) Sound knowledge of Data Transmission,
		Radio Modems, basic Computer, DGPs
! İ		Electronic position fixing devices and various
 		Electionic position maing devices and various
į	·	communication systems. (v) Two years Admi-
: :		nistrative experience in maintaining inventories,
<u> </u>		Records and Correspondence independently.
(viii)	Whether age & educational	Qual : N.A.
	qualifications prescribed for the	
!	direct recruits will apply in the case	
	of promotees	
(ix)	Period of probation	2 years.
(x)	Method of recruitment: If any	By direct recruitment.
! '	a) Promotion, or b) Direct	
:	recruitment, or c) Transfer, or d)	
	Deputation and percentage of	
	vacancies by various methods	
(i\	4 12	N.A.
(xi)	In case of recruitment by	14.7 \.
]	promotion / deputation/ transfer	
	grades from.	

727GI/2004-14

(xii) Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists.
	3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board.4) Representative of SC/ST/OBC.
4	5) Representative of Minorities.
(xiii) Appointing Authority	Chairman

L	Appointing Authority	Chairman
Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Superintending Officer (Marine)
(i)		1
(ii)		
(iii)		1
(iv)		Rs. 10750-300-16750
(v)		Selection
	post	Selection
(vi)		45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Foreign Going Mate's Certificate of Competency or Second Class Engineer's Certificate(MEO Class II) issued by MOT/MOS Govt., of India or UK or anyother common wealth country whose certificate of competency has common wealth validity. Relaxable in case of ex-serviceman having served as Chief Artificer in the Indian Navy with 10 yrs. experience in the field.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Qual.: Yes
(ix)	Period of probation	2 years.
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By direct recruitment (first preference to be given to departmental candidate having the requisite qualification)
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	N.A.
(xii)		Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
9.	Name of Post	Marine Surveyor
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	<u>-</u>
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection	Selection
('/	post	`
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications	SR-I or Long Hydrographic Course from Indian
	required for direct recruits	Navy OR Member of Hydrogaphic Institute with experience of atleast 8 yrs. as Hydrographic Surveyor. OR BE(Civil) with atleast 2 years experience in the field of Marine Surveying OR Diploma in Civil Engg. with atleast 4 years experience in the fieldof Marine Surveying.
(viii)	Whether age & educational	Age : No.
	qualifications prescribed for the	Qual : As indicated in item No. (xi)
	direct recruits will apply in the case	·
	of promotees	
(ix)		2 years
(x)	Method of recruitment: If any	By promotion failing which by deputation and
	a) Promotion, or b) Direct	failing both by direct recruitment.
Į	recruitment, or c) Transfer, or d)	
	Deputation and percentage of	
(-43)	vacancies by various methods	From Dy. Marine Surveyor holding SR-I or
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer	Civilian Hydrographic Officer's course certificate
	grades from.	i.e. Refresher Course for Civillan - H from
	grades nom.	National H. School of Indian Navy. Atleast 6
		years experience in hydrographic survey work
		is essential, out of which atleast 3 yrs. should
		be as Dy. Marine Surveyor.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman:
(***)		Chairman of the Board.
		Members:
		1) Dy. Chairman.
		2) Head of Dept. where vacancy exists.
		3) Any other HOD nominated by the Chairman
		of the Board.
		4) Representative of SC/ST/OBC.
		5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

TRAFFIC DEPARTMENT

Sr No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Docks Manager
(i)	No of Permanent post	1
·(ii)	No. of Temporary post	•
(iii)		1
(iv)	Scale of pay	Rs. 13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 Degree of a recognised University. 10 years experience in sea port supervisory capacity in a major port of which at least 5 years experience should be in the grade of Asst. Traffic Manager.
		Desirable: Diploma in Shipping Management.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qualifications: Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by deputation and failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion from Asst. Traffic Manager.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Traffic Manager. 3) Another HOD 4) Members representing SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Railway Manager
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection

(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 Degree of a recognised University. 10 years experience in supervisory capacity in the transportation traffic and commercial department of Rlys./ Port Rlys. Dept. of which at least 5 years experience should be in the officer's grade or in the Asst. Traffic Manager.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Educational Qualifications: No. Age: No. For deputationists Educational Qualifications: Yes. Age: No.
(ix) (x)	Period of probation Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	2 yrars By promotion failing which by deputation and failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion from Asst. Traffic Manager.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Traffic Manager. 3) Another HOD 4) Members representing SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board
'xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Asst. Traffic Manager
(i)	No of Permanent post	6
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Degree of a recognised University. Experience: 5 yrs. in Traffic, Cargo Handling, Railway operations. Desirable: Diploma in Shipping Management.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qualifications: No.
(ix)	Period of probation	2 years

(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d)	75 % by promotion from the cadre of Supdt's with 10 yrs. experience in traffic department.
	Deputation and percentage of vacancies by various methods	25 % by Graduates not below the cadre of Asst. Supdt.Import/Export/Labour/Yard/Shed Supvr. Gr.I with 5 yrs. experience in Traffic Dept. after passing aptitude test failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	From Supdt, in traffic dept. with 10 yrs. service in traffic department.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Traffic Manager. 3) Another HOD 4) Members representing SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

CARGO HANDLING LABOUR DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Medical Officer Incharge
(i)	No of Permanent post	1.
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)		Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications	M.B.B.S. with atleast 5 years experience
	required for direct recruits	(Professional)
(viii)		Age: No.
	qualifications prescribed for the	Educational and other qualifications: Yes.
	direct recruits will apply in the case of promotees	
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	In case of promotion should have worked atleast for 5 years as Medical officer in erstwhile MDLB/CHLD.

(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1. Dy. Chairman
		 Chief Manager. Any other officer nominated by Chairman. Co-opted expert in Medical field nominated by the Chairman.
	:	5. Member representing Minority community.6. Member representing SC/ST/OBC.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.		REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Senior Manager
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Degree of a recognized university and a Post graduate degree or diploma in personnel management/Ind. Relations/Labour Welfare/ Social Work or degree in law. Experience in responsible capacity in govt./Port Trust/DLB or in Semi Govt. organisation.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the clirect recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational and other qualifications: Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)		By Transfer from Dy. Manager (Accts.), Dy. Manager (Admn.) failing which by promotion from Labour Officer, Welfare Officer failing which by direct recruitment/deputation.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Transfer from Dy. Manager (Accts.), Dy. Manager (Admn.) failing which from Labour Officer/ Welfare Officer with 5 years experience as Labour/Welfare officer.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1. Dy. Chairman 2. Chief Manager. 3. Any other officer nominated by Chairman. 4. Member representing Minority community. 5. Member representing SC/ST/OBC.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Dy. Manager (Administration)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	•
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100
(v)	Whether selection or non-selection	Selection
	post	
	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications	Degree of a recognized university, should have
	required for direct recruits	not less than 5 yrs. experience of
		Administration, personnel work of which not
		less than 3 yrs. in responsible capacity in
		govt./Port Trust/DLB or in Semi Govt.
,	100	organisation.
(viii)	Whether age & educational	Age: No.
	qualifications prescribed for the	Educational and other qualifications: Yes.
	direct recruits will apply in the case	
(iv)	of promotees	2
-	Period of probation Method of recruitment: If any	2 years
(x)	a) Promotion, or b) Direct	By Promotion from Labour Officer/Welfare Officer failing which by promotion from Class-III
	recruitment, or c) Transfer, or d)	having qualifications as per item No. (vii)
	Deputation and percentage of	riaving qualifications as per item (40, (41))
	vacancies by various methods	
(xi)	In case of recruitment by	By promotion from the post of Labour Officer/
(,	promotion / deputation/ transfer	Welfare Officer with 3 years experience failing
	grades from.	which by promotion from Class-III having
		qualifications as per item No. (vii)
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman:
_	•	Chairman of the Board.
		Members:
	:	1. Dy. Chairman
		2. Chief Manager.
		3. Any other officer nominated by Chairman.
		4. Member representing Minority community.
,		5. Member representing SC/ST/OBC.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman`

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
4.	Name of Post	Dy. Manager (Accounts)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years

(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Degree of a recognized university preferably Commerce with atleast 5 yrs. experience of Accounts work in responsible capacity in govt. dept. or Port Trust/DLB or firm of repute.
(viii)	Whether age & éducational qualifications prescribed for the direct recfuits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational and other qualifications: Yes. Qualification is relaxable in case of departmental candidates upto Xth Std. Having expenence of minimum 5 yrs. in maintenance of accounts and supervisory capacity as Class- Il officer.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion as per item No. (xi)
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Office Supdt. with 3 yrs. experience or Sr. Accountant with 7 yrs. experience or Accountant with 10 yrs. experience or total service of 20 years.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1. Dy. Chairman 2: Chief Manager. 3. Any other officer nominated by Chairman. 4. Member representing Minority community. 5. Member representing SC/ST/OBC.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr. No.	ITEMS	REQUIREMENTS
5.	Name of Post	Medical Officer (CHLD)
(i)	No of Permanent post	2
(ii)	No. of Temporary post	•
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	M.B.B.S. with atleast 3 years professional experience.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Does not arise.
(ix)	Period of probation	2 years.

(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Does not arise.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1. Dy. Chairman. 2. Chief Manager. 3. Any other officer nominated by Chairman. 4. Co-opted expert in Medical field nominated by the Chairman. 5. Member representing Minority community. 6. Member representing SC/ST/OBC.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

[F. No. H-11011/6/2002-PE-I]
R. K. JAIN, Jt. Secy.